Cogne Acciai Speciali

Leader in stainless steel long products

RIUNIONE PERIODICA
ART. 35 d.lgs 81/08

Argomenti:

1) CPI, Seveso e Salute e Sicurezza sul lavoro
2) Aggiornamento procedimenti penali e indagini in corso
3) Documento di valutazione dei Rischi e DPI
4) Sorveglianza Sanitaria
5) Programmi di informazione e formazione dei lavoratori

CERTIFICAZIONE 14001: Audit di rinnovo

RAPPORTO DI AUDIT
Febbraio 2023

AUDIT DI RINNOVO 14001 si è concluso con:
0 NON CONFORMITA'
9 SPUNTI DI MIGLIORAMENTO

Il management aziendale dimostra leadership e impegno nel progetto di mantenimento e certificazione del SG, adottato quale strategia per la standardizzazione ed il miglioramento dei processi aziendali di business e di supporto.

In particolare, in sede di audit sono emersi i seguenti punti di forza.

- leadership e impegno della direzione;
- impegno e motivazione del team dedicato al Sistema di Gestione;
- competenza e consapevolezza del personale intervistato;
- integrazione del Sistema di Gestione nei processi di business e di compliance aziendale.

CPI – Certificato Prevenzione Incendi

Attività soggette alla prevenzione incendi 147

Attività per le quali abbiamo chiesto proroga fino al 31/05/2023 ai VVF per convertirle e farle fuoriuscire dall'assoggettabilità al DPR 151/2011 2

- Forno Kock 2
- Trasformatore ad olio cabina elettrica 31

CPI – Certificato Prevenzione Incendi

Presentazione progetti (CAS)	+	✓ Concluso
Approvazione progetti (VVF)	+	✓ Concluso
Sopralluoghi (VVF)	+	In corso
CPI	=	In corso

CPI – Certificato Prevenzione Incendi

Sopralluoghi VVF

GIA' INIZIATI AD AGOSTO 2021 SU RICHIESTA DI CAS

- 11 agosto 2021 - PRS -RET – TT4
- 27 agosto 2021 – ACC - CCO
- 20 gennaio 2022 - FIN, TTD, TVB e DECAFAST
- 4 marzo 2022 - FUC, PAC, ESR, PEL, MASTER STOCK

Alla data odierna i sopralluoghi effettuati dai VVF coprono circa l'80% dello Stabilimento.
Mancano QUA, Officina MECC, Collettrice e vogliono rivedere ACC e CCO.

Dai prossimi sopralluoghi, previsti tra marzo ed aprile 2023, potrebbero emergere
ulteriori attività da effettuare

Incidenti rilevanti: Ispezione Ministeriale Seveso

ISPEZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 27 E ALLEGATO H DEL D.LGS. 105/2015

La Commissione incaricata risultava così composta:

- Comando Vigili del Fuoco Valle d'Aosta
- INAIL U.O.T. Valle d'Aosta
- Arpa Valle d'Aosta

La visita ispettiva si è articolata nelle seguenti giornate:
19.11.2021, **10.12.2021**, **12.01.2022**, **21.01.2022**, **08.02.2022** e **22.02.2022**

Nel verbale della visita ispettiva, inviato a CAS il 1/07/2022, sono emerse:

15 RACCOMANDAZIONI

0 PRESCRIZIONI

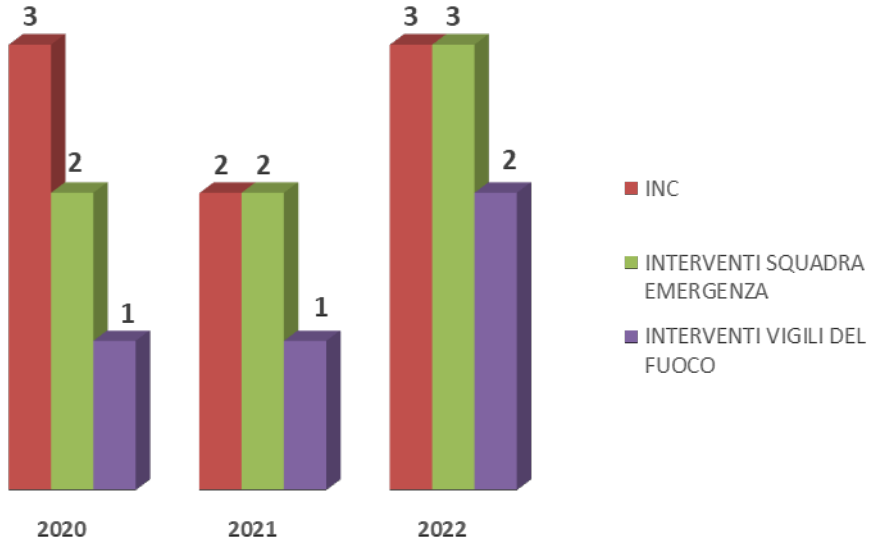
La Commissione non avendo rilevato elementi costituenti non conformità maggiori, non ha ritenuto necessario proporre prescrizioni.

Ad oggi CAS ha ottemperato a 13 delle 15 raccomandazioni ricevute.

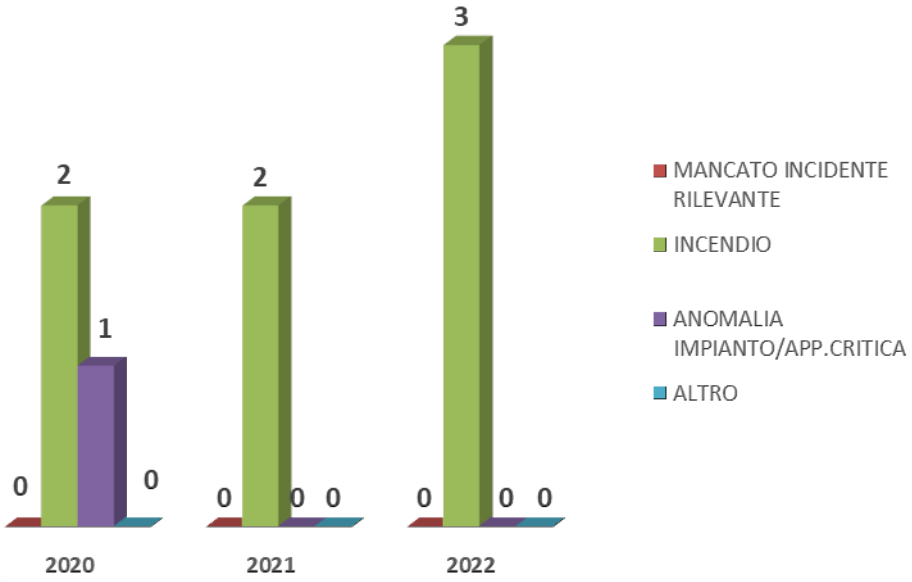
Ne rimangono da concludere 2 (studio invecchiamento apparecchiature critiche e check list audit Seveso) per le quali se ne prevede il termine entro la fine di marzo 2023

INCIDENTI RILEVANTI: INTERVENTI E TIPOLIGIE: ANNI 2020 - 2022

INTERVENTI



TIPOLOGIE



Ultimo Evento	Incendio
Data	18.10..2022
Luogo	Fucina
Persone coinvolte	nessuna

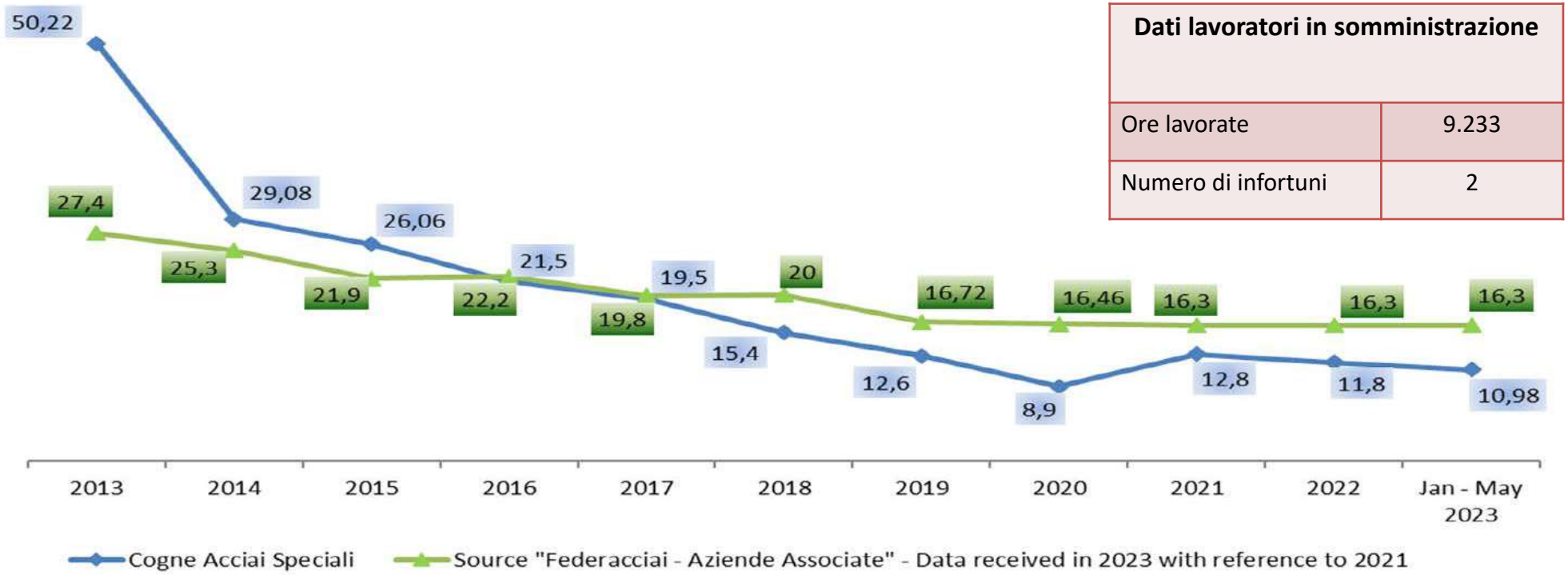
Durante la manovra di scarico di una bramma d'acciaio incandescente la Mora perdeva il pezzo che cadeva a terra. L'operatore continuava la marcia salendo sulla bramma e rimanendovi "incagliato" sopra. Il contatto prolungato tra pezzo incandescente e parti infiammabili del mezzo provocava l'incendio.

2023

AL 13.03.2023 nessuna INC

ANDAMENTO INFORTUNISTICO
Indice di Frequenza dal 2013 - maggio 2023

$$\text{FREQUENCY INDEX (FI)} = \frac{\text{no. of LTI (lost time injuries)}}{\text{worked hours}} * 1.000.000$$



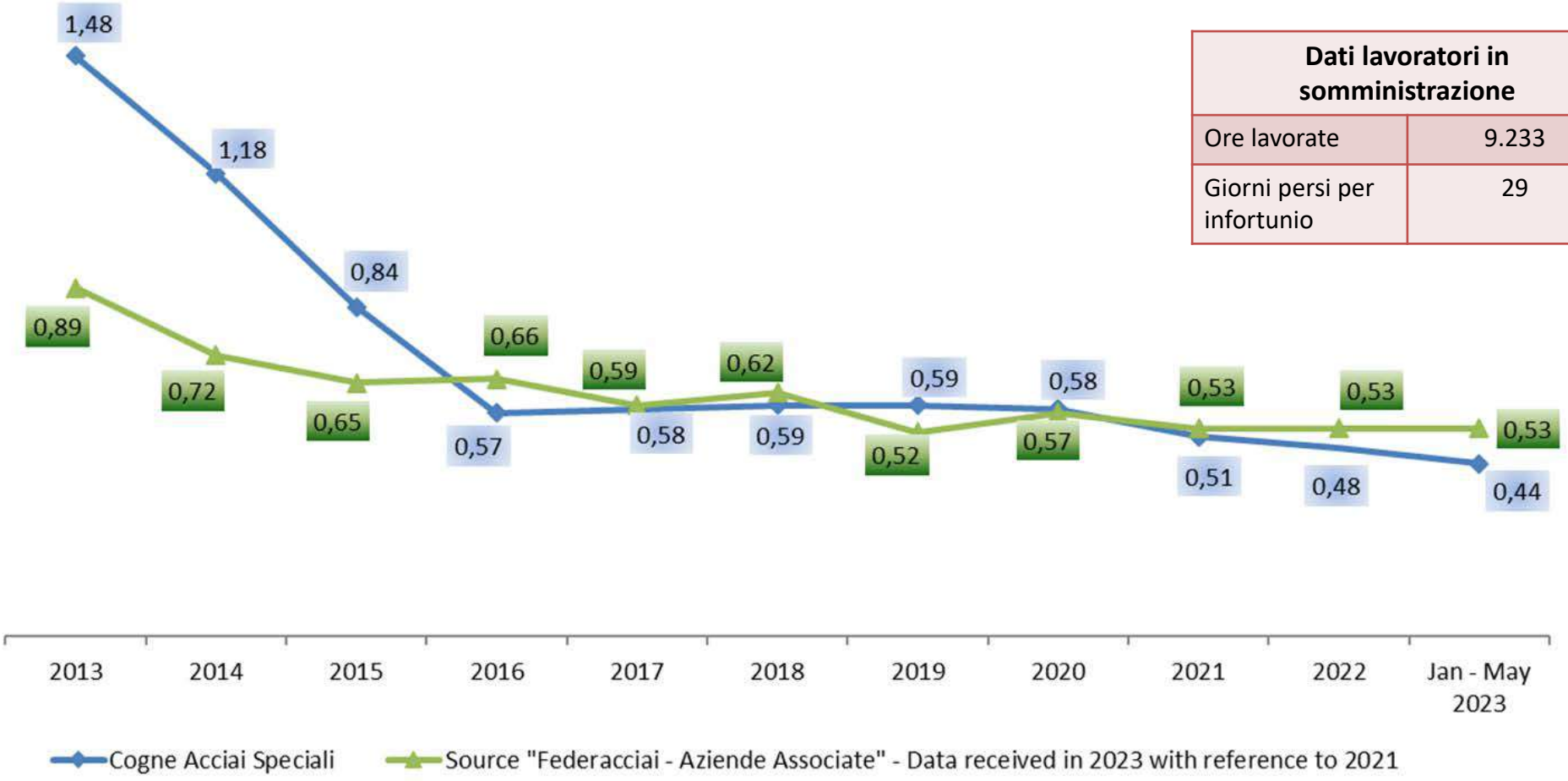
Dati lavoratori in somministrazione	
Ore lavorate	9.233
Numero di infortuni	2

1 infortunio ogni	1 infortunio ogni	1 infortunio ogni	1 infortuni o ogni	1 infortunio ogni	1 infortunio ogni	1 infortunio ogni	1 Infortunio ogni	1 Infortunio ogni	1 Infortunio ogni	1 infortunio ogni
19.700 ore	34.400 ore	38.000 ore	47.800 ore	51.196 ore	64.937 ore	79.360 ore	112.748 ore	78.282 ore	84.400 ore	91.112 ore

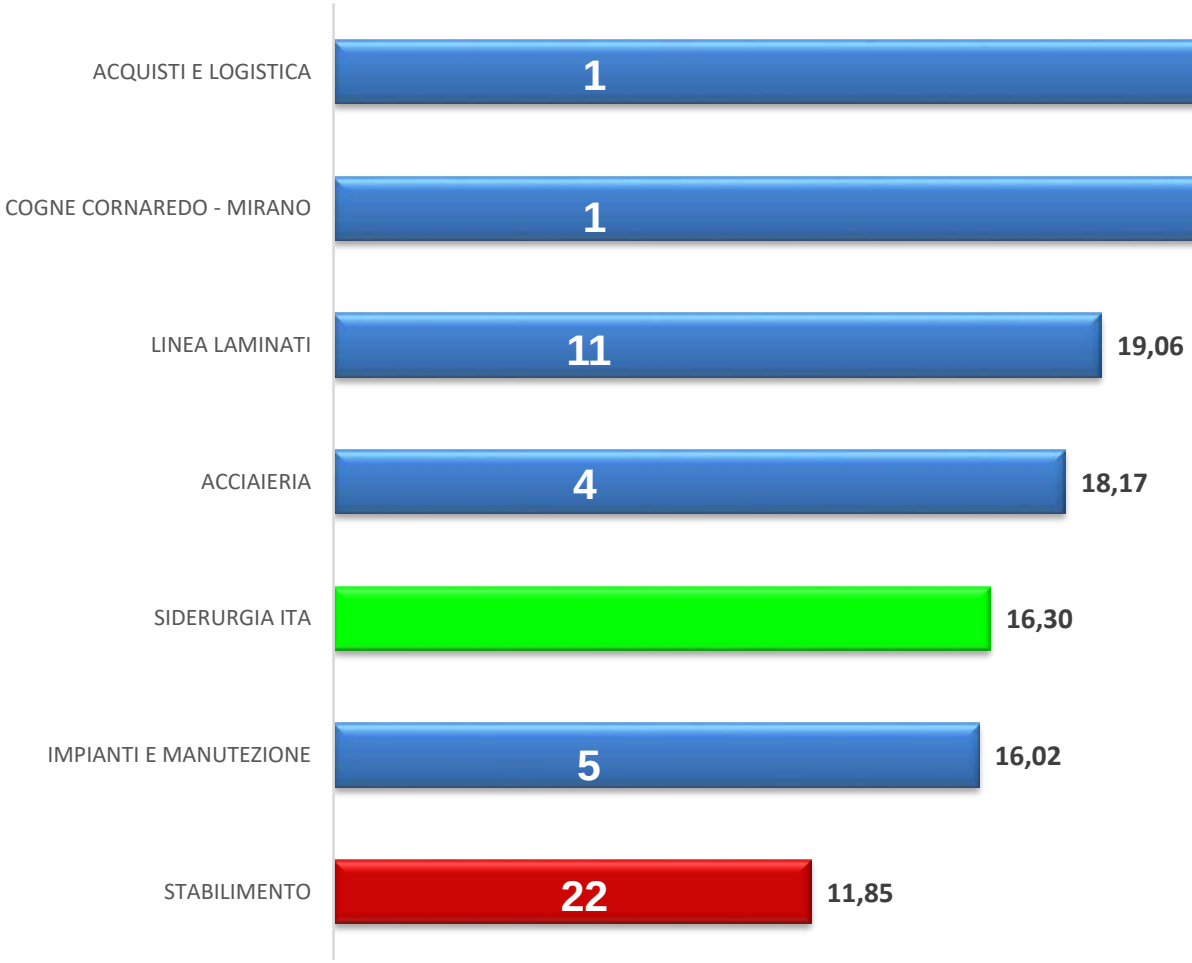
ANDAMENTO INFORTUNISTICO
Indice di Gravità dal 2013 - maggio 2023

$$\text{GRAVITY INDEX (GI)} = \frac{\text{lost working days}}{\text{worked hours}} * 1000$$

Dati lavoratori in somministrazione	
Ore lavorate	9.233
Giorni persi per infortunio	29



ANDAMENTO INFORTUNISTICO 2022
Indice di Frequenza per AREA/LINEA/PROCURATORE



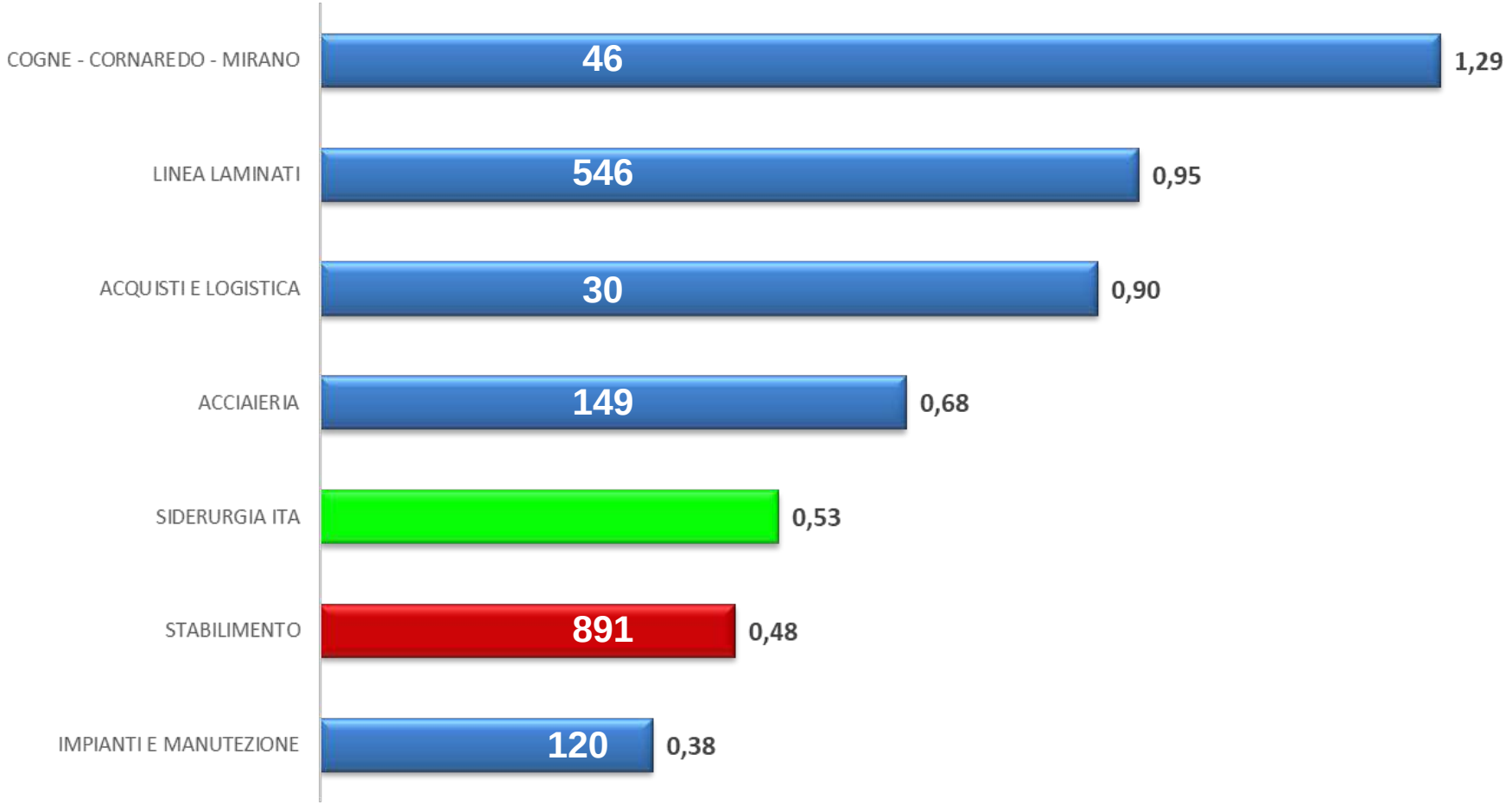
Linea FORGIATI

0 infortuni 2022
574 giorni dall'ultimo infortunio

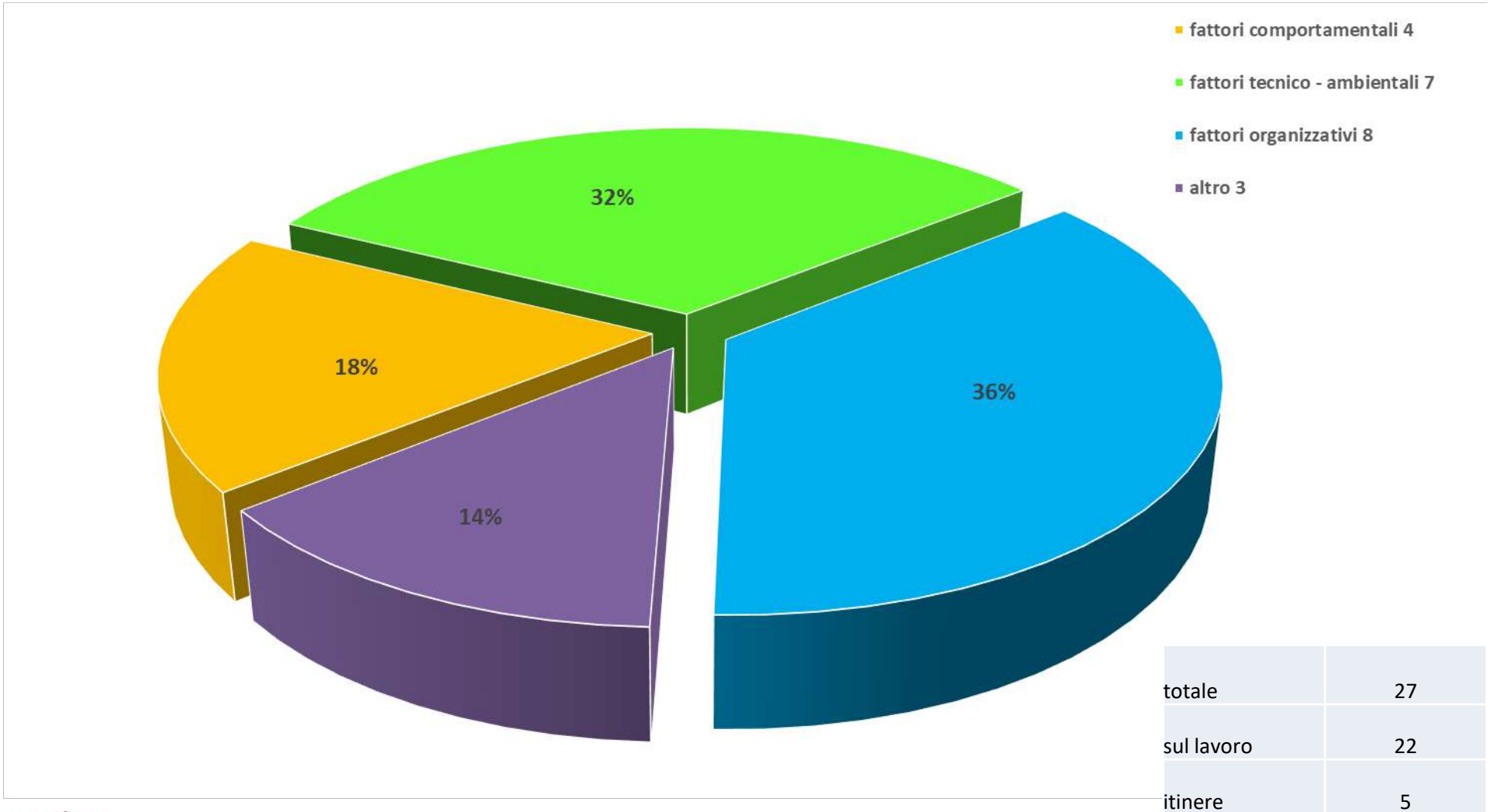
MPR

0 infortuni 2022
1898 giorni dall'ultimo infortunio

ANDAMENTO INFORTUNISTICO 2022
Indice di Gravità per AREA/LINEA/PROCURATORE

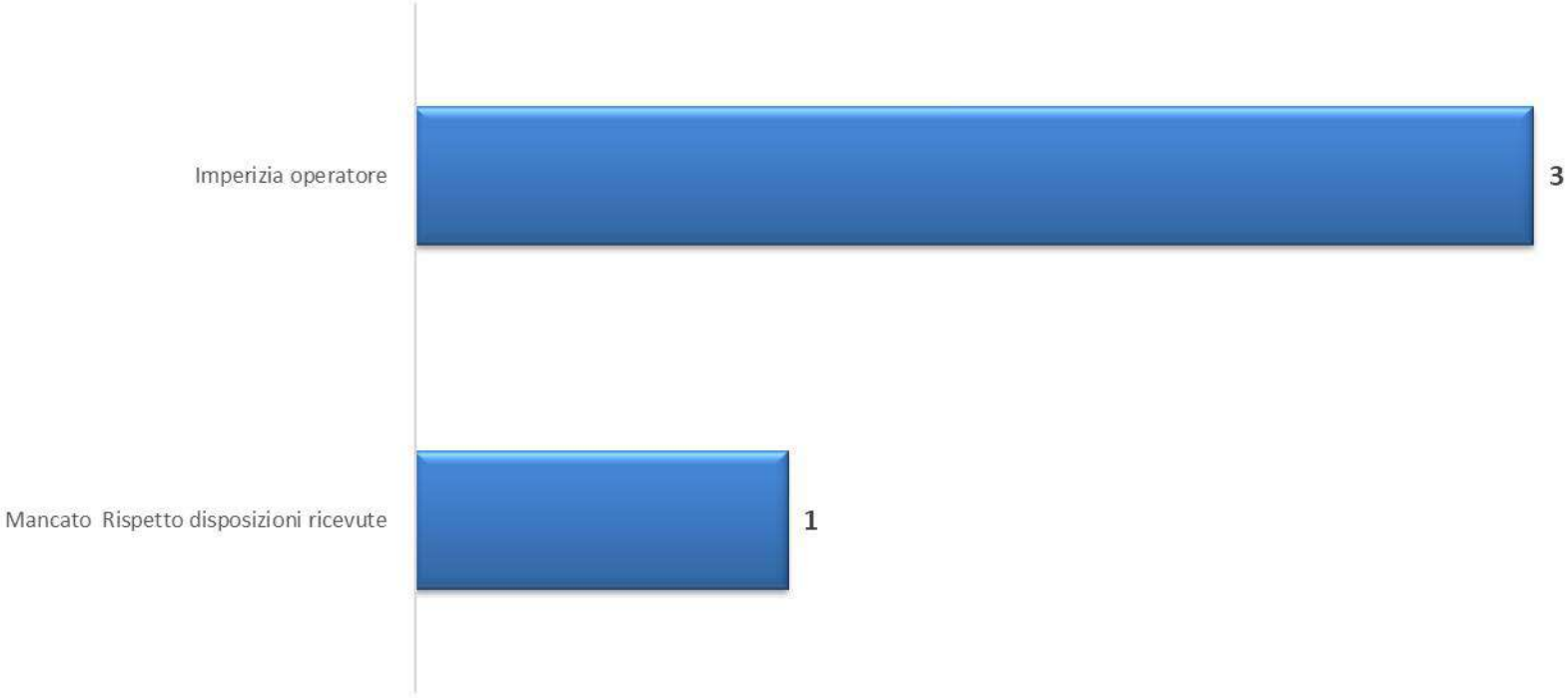


DISTRIBUZIONE INFORTUNI 2022 PER FATTORI PRINCIPALI



totale	27
sul lavoro	22
itinere	5

FATTORI COMPORTAMENTALI (4) 18%

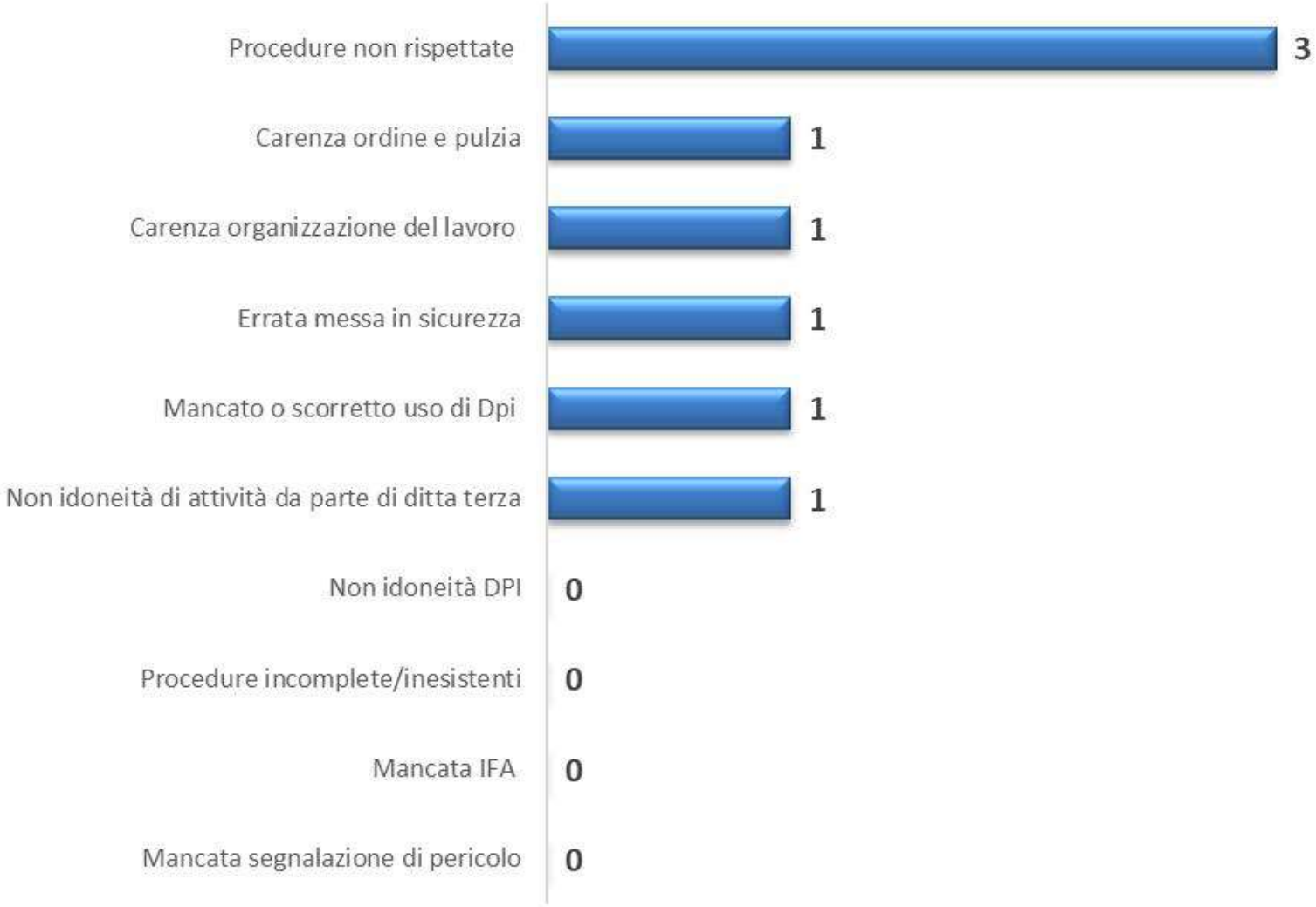


Imperizia Operatore
1 urto casco contro mola
1 colpito da chiave durante serraggio 1 urto mano contro porta durante attività ripristino tubo

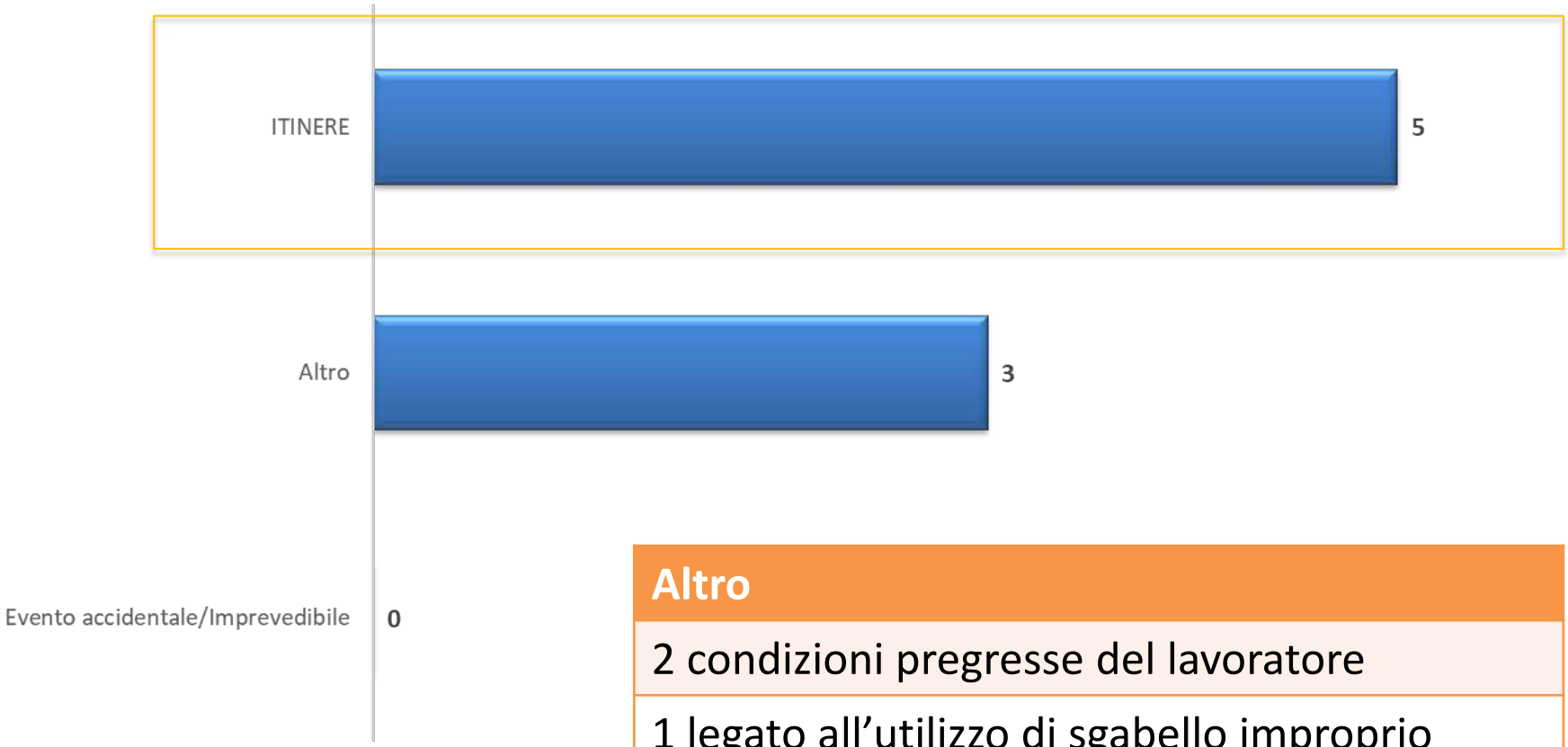
FATTORI TECNICO - AMBIENTALI (7) 32%

Carenza macchine impianti
2 scontro muletti
1 coperchio radd 1 aggancio bozzello catena AOD

FATTORI ORGANIZZATIVI (8) 36%

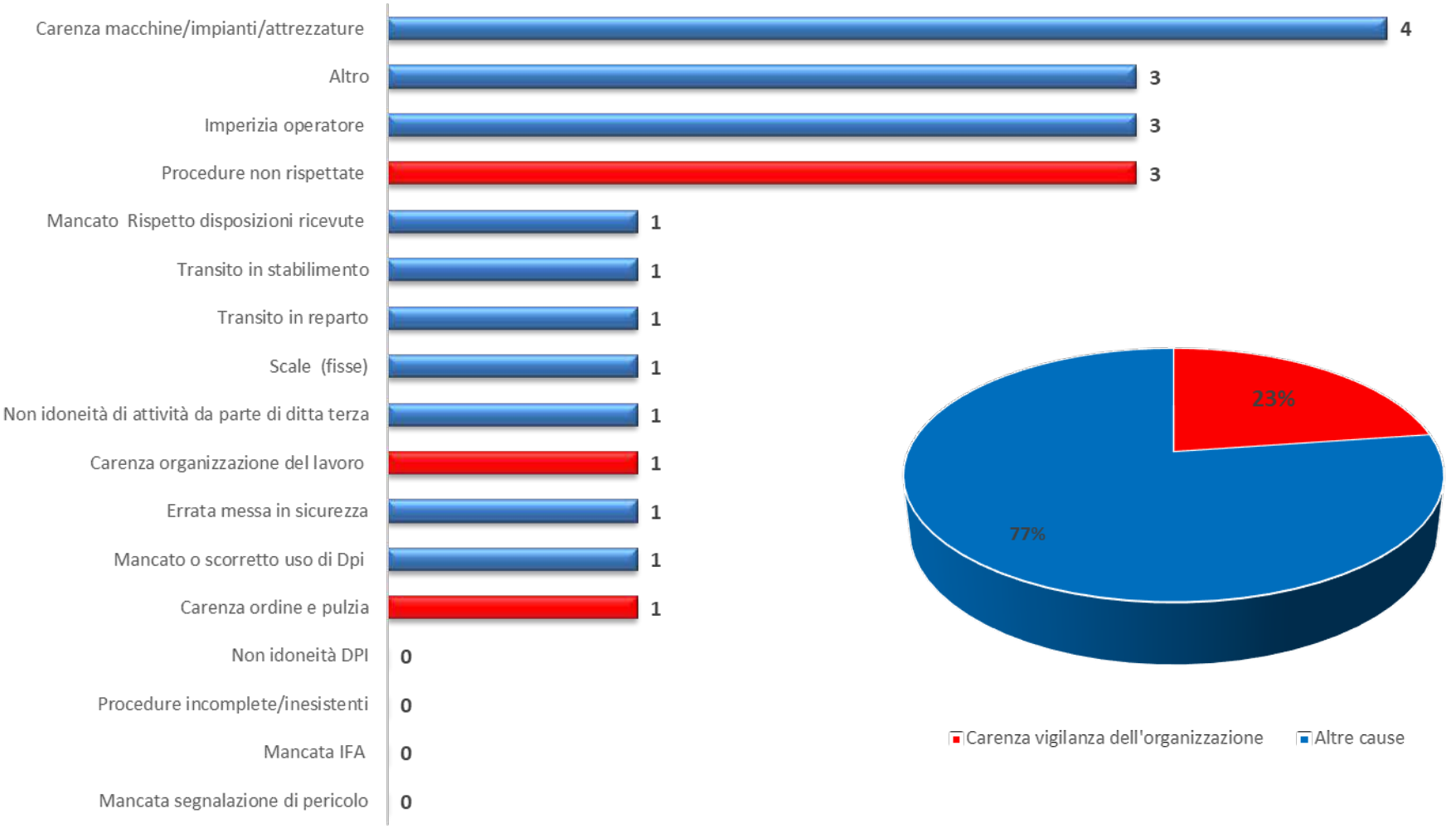


ALTRO (3) 14%



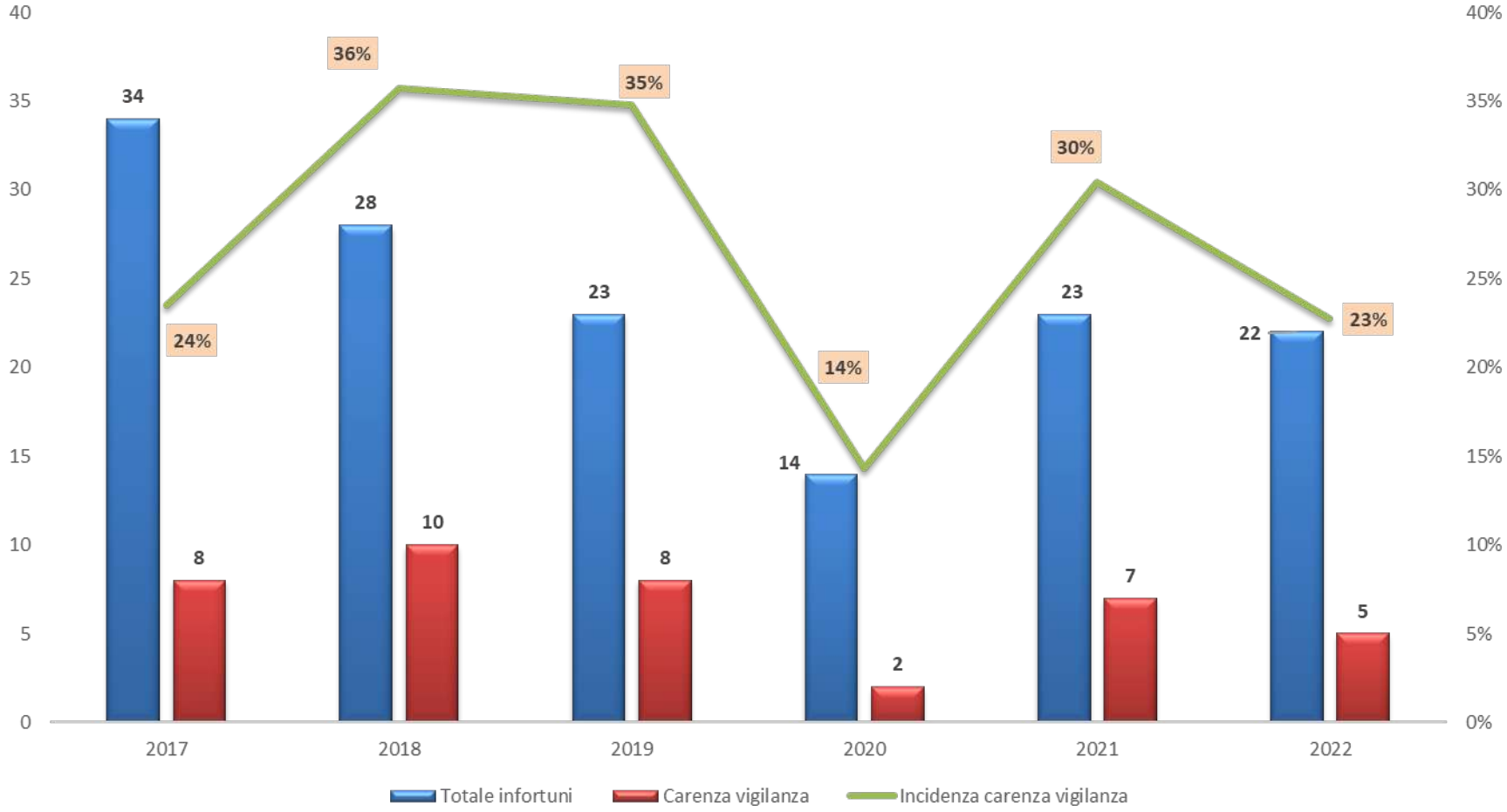
Altro
2 condizioni pregresse del lavoratore
1 legato all’utilizzo di sgabello improprio

FOCUS: l'incidenza della vigilanza operativa

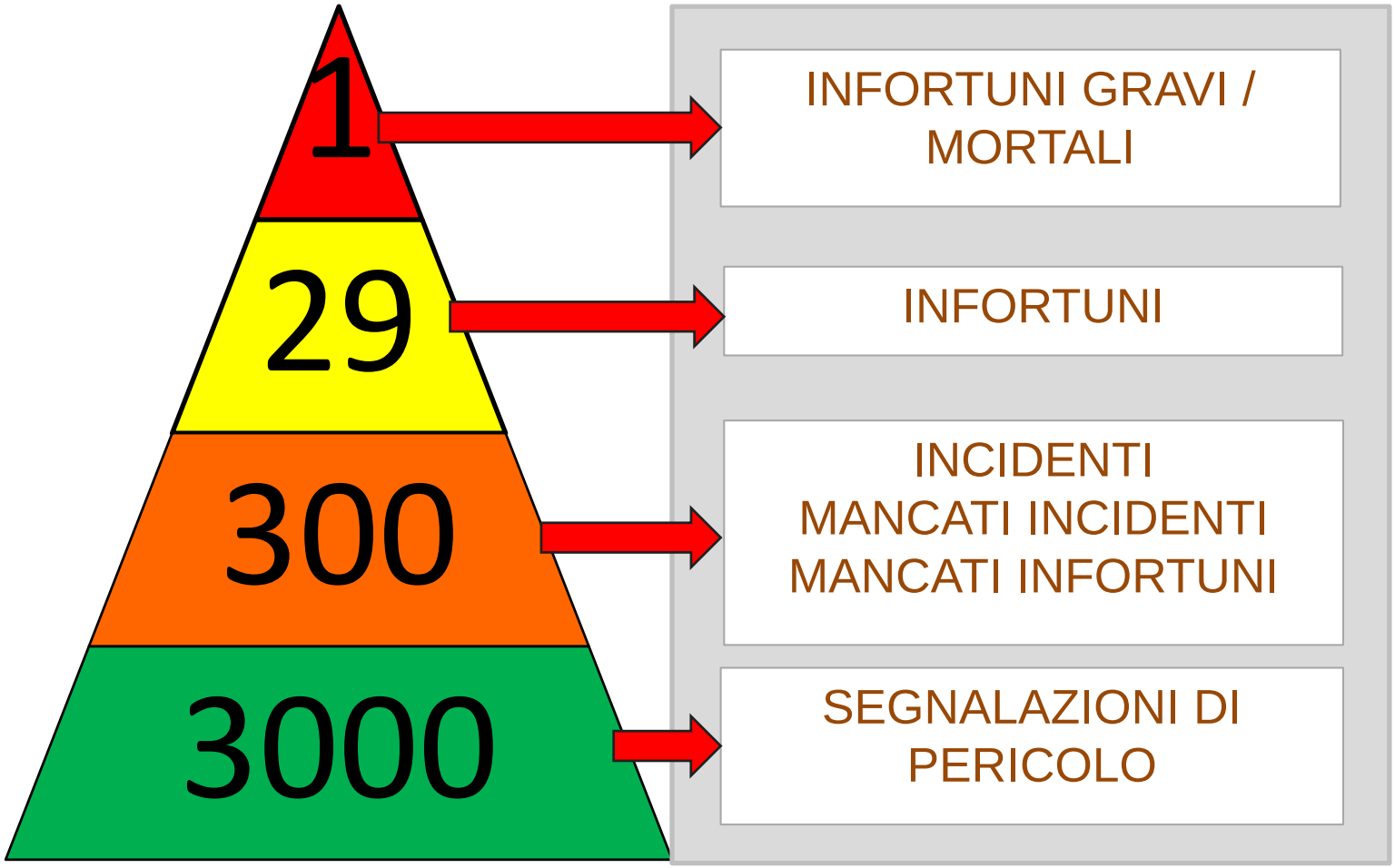


INFORTUNI E VIGILANZA DELL'ORGANIZZAZIONE

- Procedure non rispettate
- Carenza di organizzazione del lavoro
- Carenza ordine e pulizia

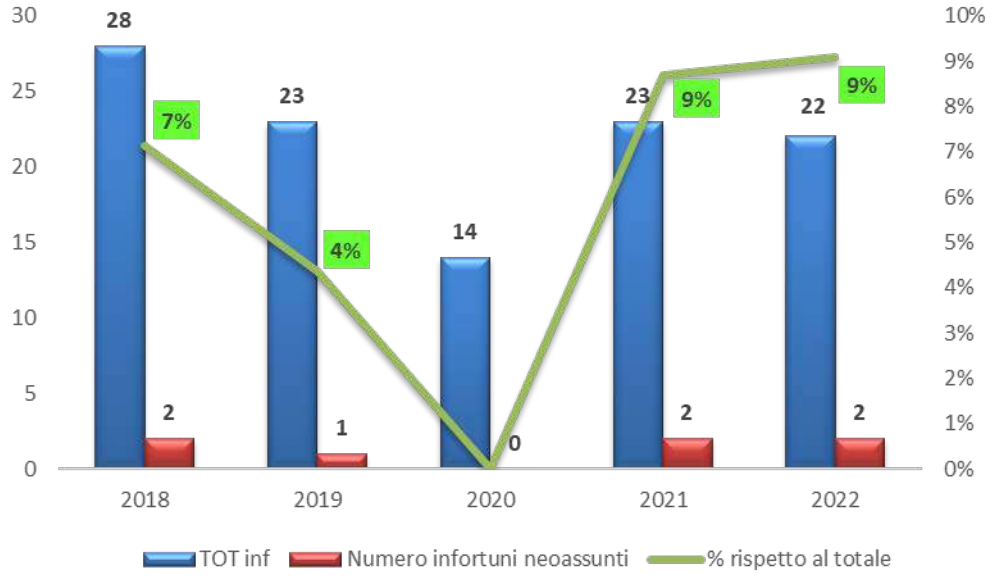


PROGETTO 45001: il sistema di gestione della SSL e la piramide degli eventi

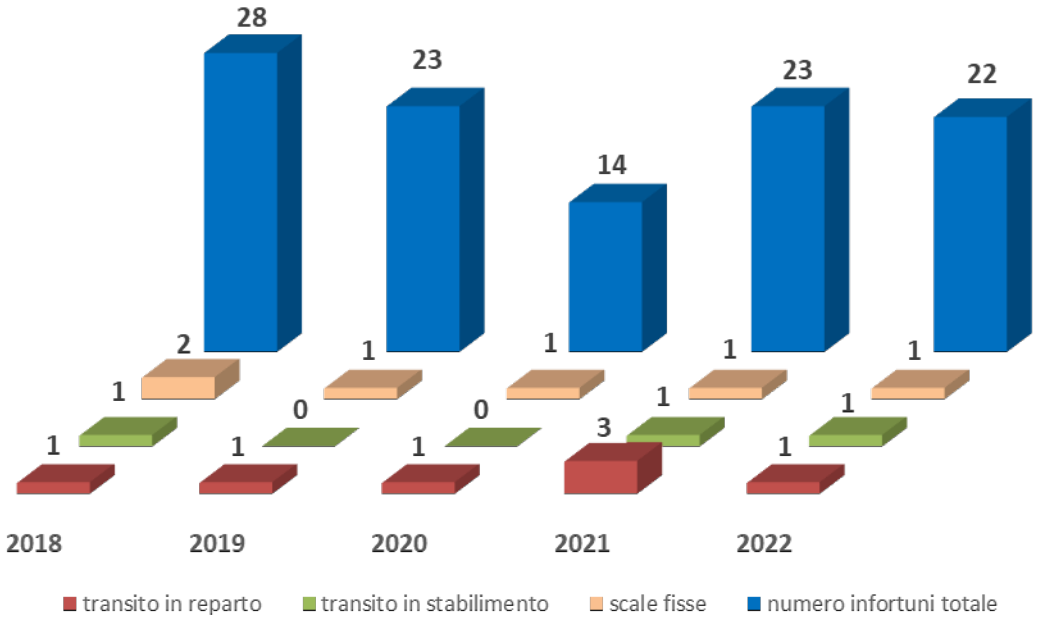


INFORTUNI 2018 – 2022: FOCUS NEOASSUNTI-INCIAMPI

INFORTUNI NEOASSUNTI



INFORTUNI DA INCIAMPI CADUTE



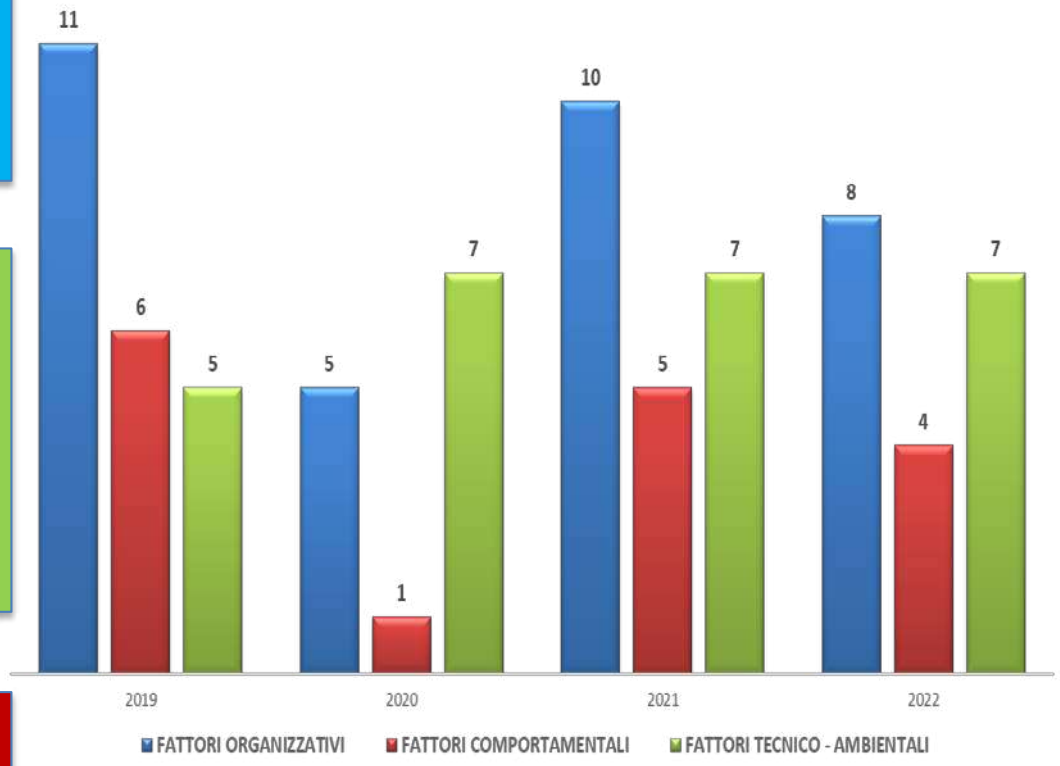
Totale infortuni da inciampi - cadute				
2018	2019	2020	2021	2022
4	2	2	5	3

STRATEGIE DI MIGLIORAMENTO

FATTORI ORGANIZZATIVI:
PIANO DI AUDIT OPERATIVI (Valmachino)
SORVEGLIANZA PREPOSTI
MIGLIORAMENTO ADD NEOASSUNTI
GRUPPI DI LAVORO (RLS)

FATTORI TECNICO-AMBIENTALI:
SAFETY GEMBA WALK (13 fatti nel 2022 e 22 programmati per il 2023)
GESTIONE SEGNALAZIONI PERICOLO
INVESTIMENTI SSL

FATTORI COMPORTAMENTALI:
PROGETTO BBS (Empereur)
5 MIN SIC (322 incontri fatti nel 2022 e 672 programmati per 2023)



STRATEGIE DI MIGLIORAMENTO: ADD neoassunti

OPL n° … rev. 0	PRINCIPALI AVVERTENZE DI SICUREZZA	ELABORATO:	Cogne Acciai Speciali
ELABORATA IL 17/01/23	**GESTIONE ADDESTRAMENTO NEO ASSUNTO – CAMBIO MANSIONE**	VERIFICATO: BORDON - RSPP	
REPARTO: AREA A CALDO		APPROVATO: BEGO - DL AREA A CALDO	

FATTORI ORGANIZZATIVI

DEFINIZIONI E REGOLE GENERALI

TUTOR: figura professionale di comprovata esperienza e competenza che svolge l'addestramento.

ADDESTRAMENTO: complesso delle attività dirette a fare apprendere ai lavoratori l'uso corretto di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale, e le procedure di lavoro. Deve essere svolto e adeguatamente tracciato in occasione di nuova assunzione, cambio mansione, introduzione di nuove tecnologie o processi.

Chi riceve l'addestramento deve essere inserito in nota di comando in aggiunta al normale organico e non può ricoprire posizioni scoperte.

L'attività di tutoraggio deve essere successiva alla formazione/informazione sui rischi di reparto e alla adeguata consegna di tutti i DPI previsti per la mansione specifica nonché all'informazione sul loro utilizzo.

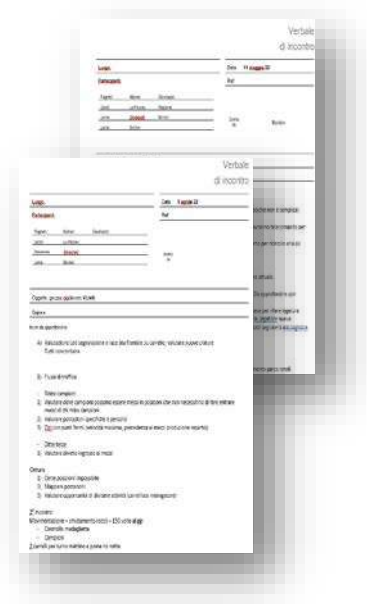
Il tutoraggio comincia, e torna periodicamente, con lo specificare il divieto di compiere attività per le quali chi è in addestramento non sia/ si senta adeguatamente formato, in particolar modo nel caso di attività fuori standard.

Il tutor compila e conserva la scheda di addestramento del suo sottoposto e si confronta periodicamente con il preposto di reparto sull'andamento dell'addestramento.

FASI DELL' ADDESTRAMENTO

PRIMA FASE: il tutor mostra e spiega al soggetto in addestramento TUTTE le singole attività specifiche della mansione.
Le modalità di svolgimento operativo devono essere secondo Pratiche Operative (ogniqualvolta siano presenti) o secondo le Buone Prassi di reparto (in assenza di procedure specifiche).
Dopo aver mostrato la modalità corretta di svolgimento del lavoro, il tutor spiega eventuali pratiche scorrette, di esecuzione dello stesso, indicandone rischi, pericoli e le possibili conseguenze.
Tutte le attività oggetto dell'addestramento devono essere singolarmente e accuratamente indicate sulla scheda di addestramento del soggetto interessato specificando che si tratta della fase iniziale di osservazione.
SECONDA FASE: dopo confronto tra il tutor e il preposto e/o responsabile di reparto, l'addestrato può cominciare a svolgere le attività oggetto di quanto sopra.
Tali attività devono essere rigorosamente svolte sotto la *sorveglianza* del tutor e, se ritenuto dal tutor, sotto la supervisione del preposto.
Il tutor riporta sulla scheda di addestramento i dettagli di questa seconda fase con le stesse modalità della prima, ma specificando lo svolgimento pratico da parte dell'addestrato.
La durata del tutoraggio è vincolata allo svolgimento di queste due fasi per tutte le attività della mansione. Al termine di questo percorso, dopo confronto con preposto e resp. di reparto, l'addestrato può essere autonomo. Tra i criteri per questa valutazione devono rientrare anche i seguenti: conoscenza delle procedure e buone prassi, conoscenza della propria scheda dei contenuti minimi di sicurezza, conoscenza e uso dei DPI.
TERZA FASE: dopo 4-8 mesi dal suo inserimento, il preposto e/o il responsabile di reparto effettua la verifica dell'efficacia e il mantenimento della formazione e addestramento sul nuovo inserito.
Questa verifica deve comprendere: conoscenza dei rischi generali del reparto e specifici della mansione, uso dei DPI, conoscenza delle procedure e prassi, gestione dei fuori standard.

STRATEGIE MIGLIORAMENTO – GRUPPI DI LAVORO IMPIANTO SEMAFORICO - TTD



A seguito di un duplice infortunio accaduto a operatori TTD, si è dato il via a un gruppo di lavoro (operatori e preposti; RLS; SPP) con lo scopo di gestire il traffico che interessa la zona dell'accaduto.

Partendo dalla mappatura dei flussi e dei fabbisogni di approvvigionamento degli impianti presenti in zona, il gruppo di lavoro si è riunito 7 volte (incontri di 1 ora al cambio turno) e ha determinato alcuni interventi di natura tecnica/organizzativa.

Posizionamento di 2 specchi per dare una visione diretta durante il transito nella zona.

Posizionamento di 3 semafori posti a servizio delle vie di transito dei mezzi con illuminazione lampeggiante all'arrivo dei mezzi.

Fasci luminosi posti sul mezzo (rosso anteriore, blu posteriore) a indicare gli ingombri e gli spazi di manovra.

Grande attenzione è stata posta anche alla sensibilizzazione delle ditte terze riguardo i passaggi con i mezzi all'interno del reparto.

CERTIFICAZIONE UNI ISO 45001:

AUDIT E SISTEMA DI GESTIONE SSL

RAPPORTO DI AUDIT 2022

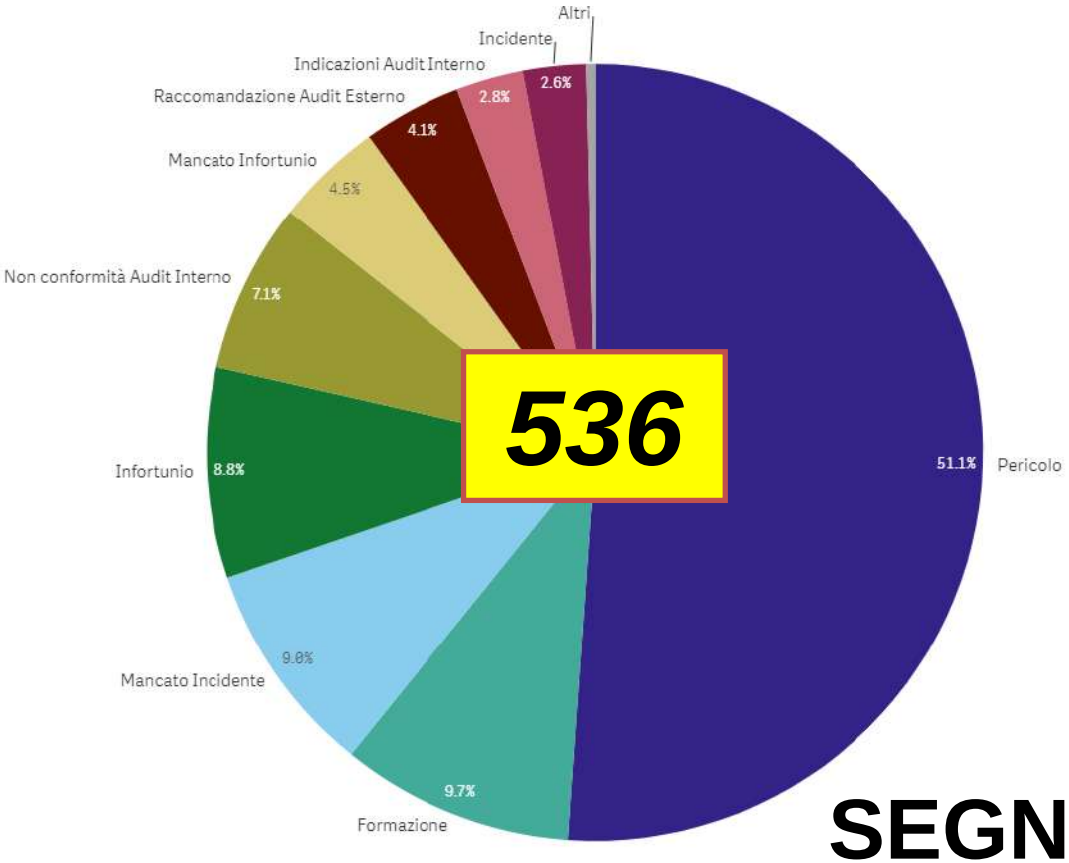
«GARANZIE DI MANTENIMENTO DELLA CONFORMITA':

- Struttura documentale adeguata.
- Audit interni assicuranti sistematico monitoraggio.
- Come punto di forza si segnala un sistema di controllo della documentazione del SGSSL mediante un sw, realizzato internamente.»

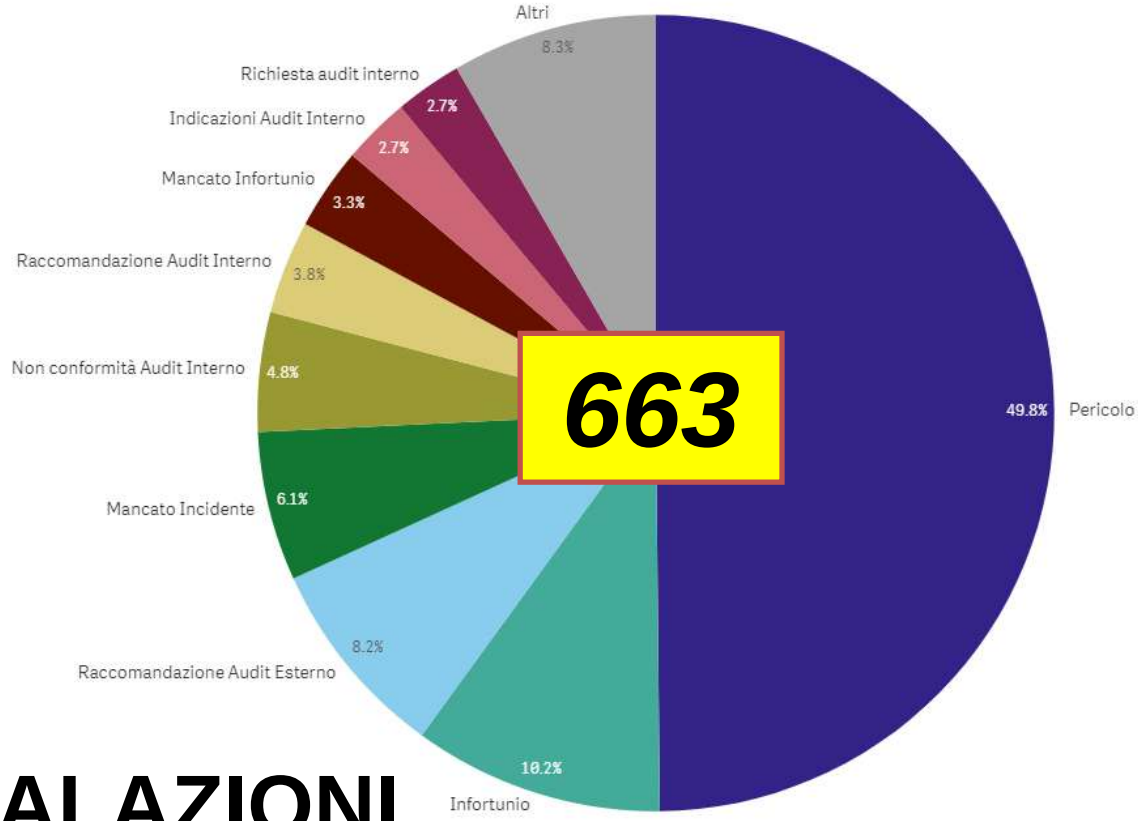
«L'ORGANIZZAZIONE DEVE CONDURRE AUDIT INTERNI»

pn 9.2.1.

2021



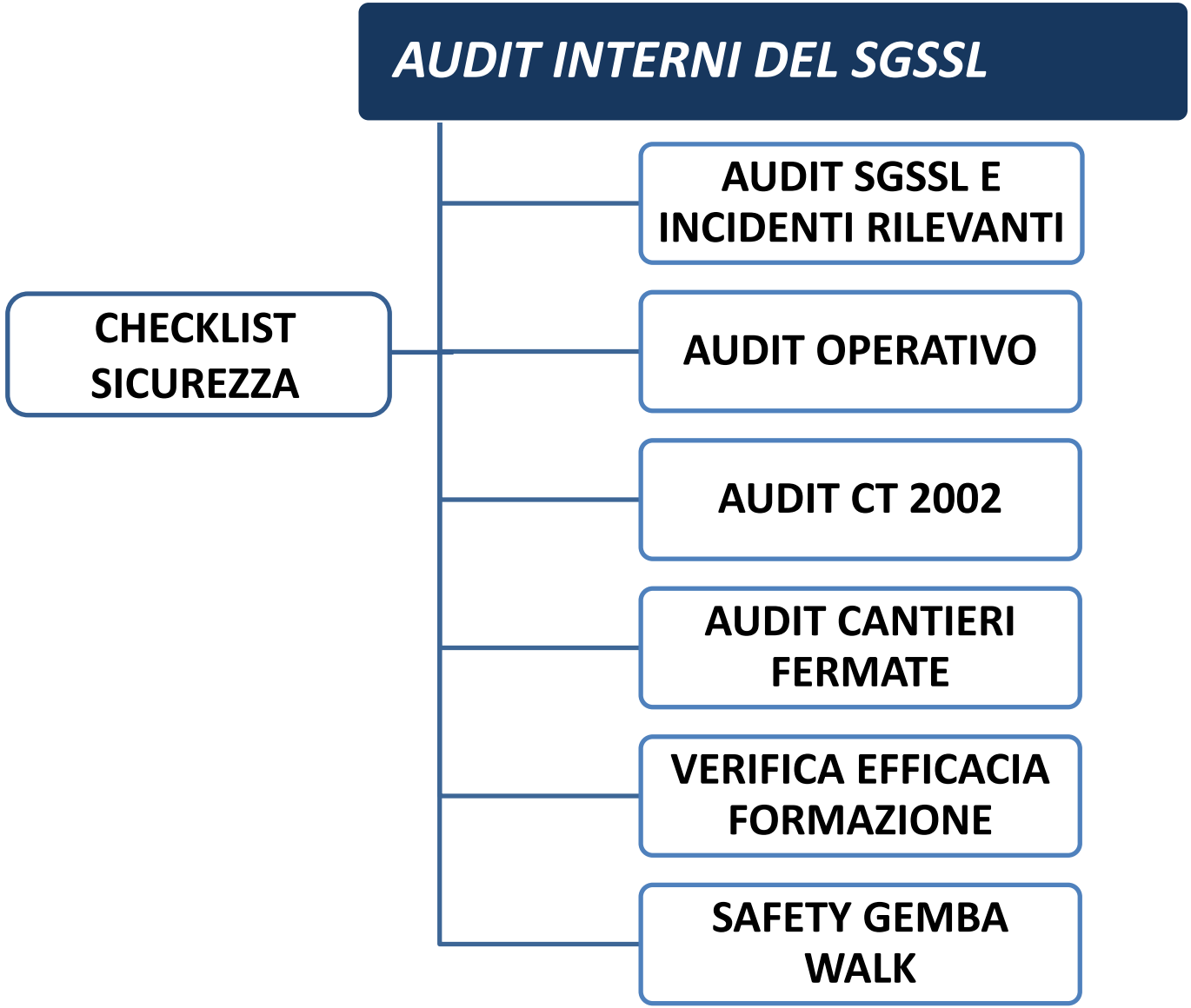
2022



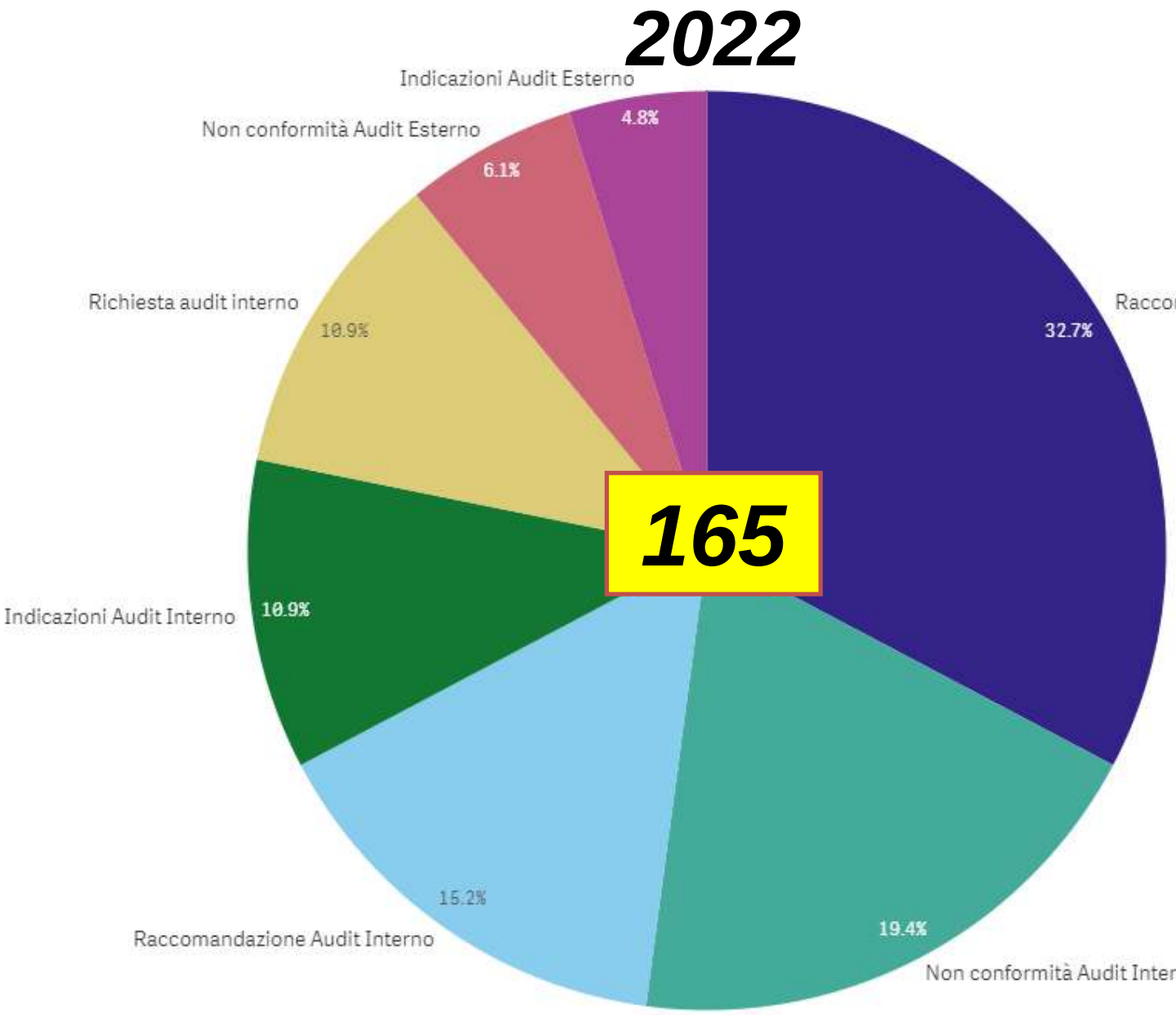
SEGNALAZIONI DA AUDIT

14% → **24,8%**

PIANO DI AUDIT INTERNI

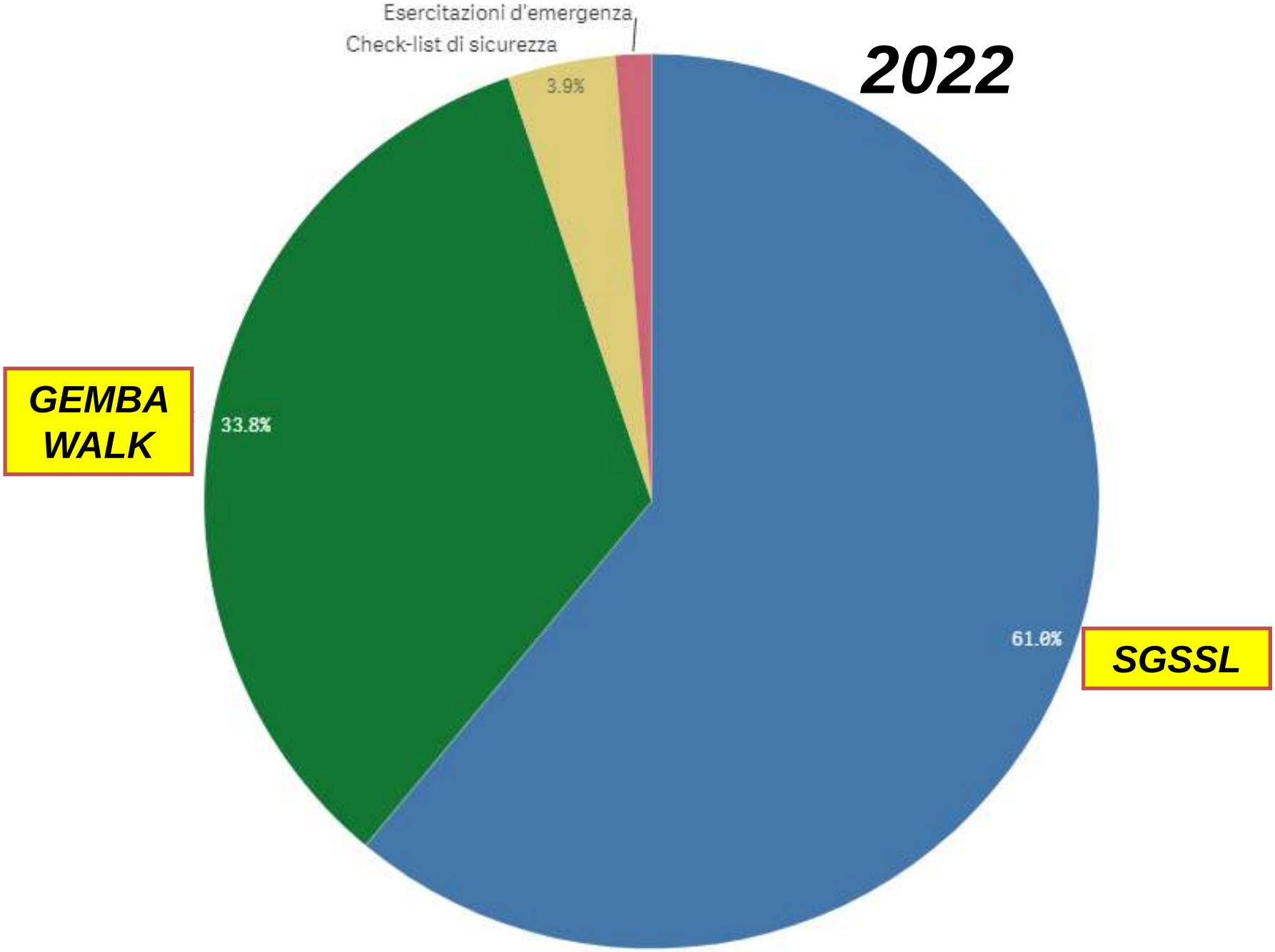


SEGNALAZIONI DA AUDIT



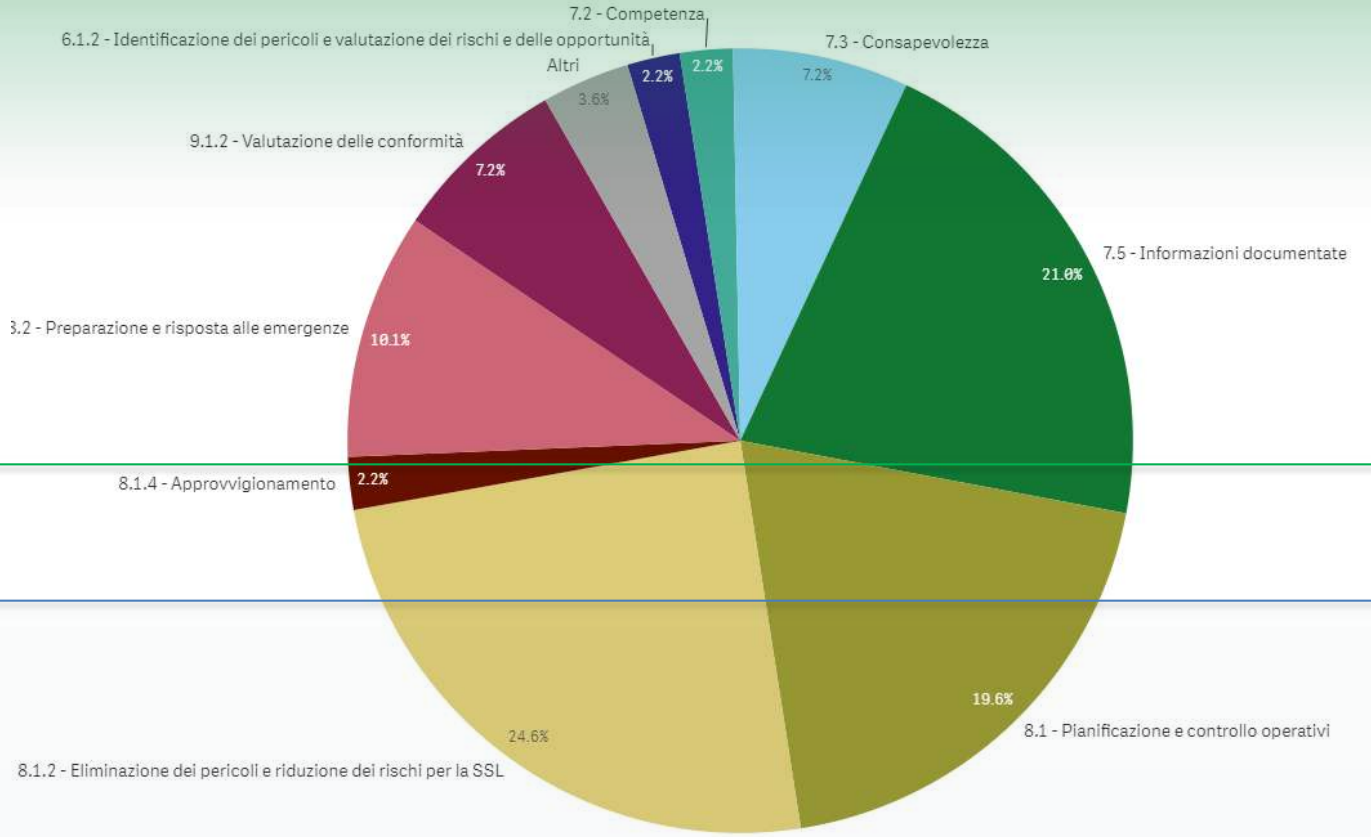
Il 61% sono da audit interni

TIPOLOGIA DI AUDIT INTERNI



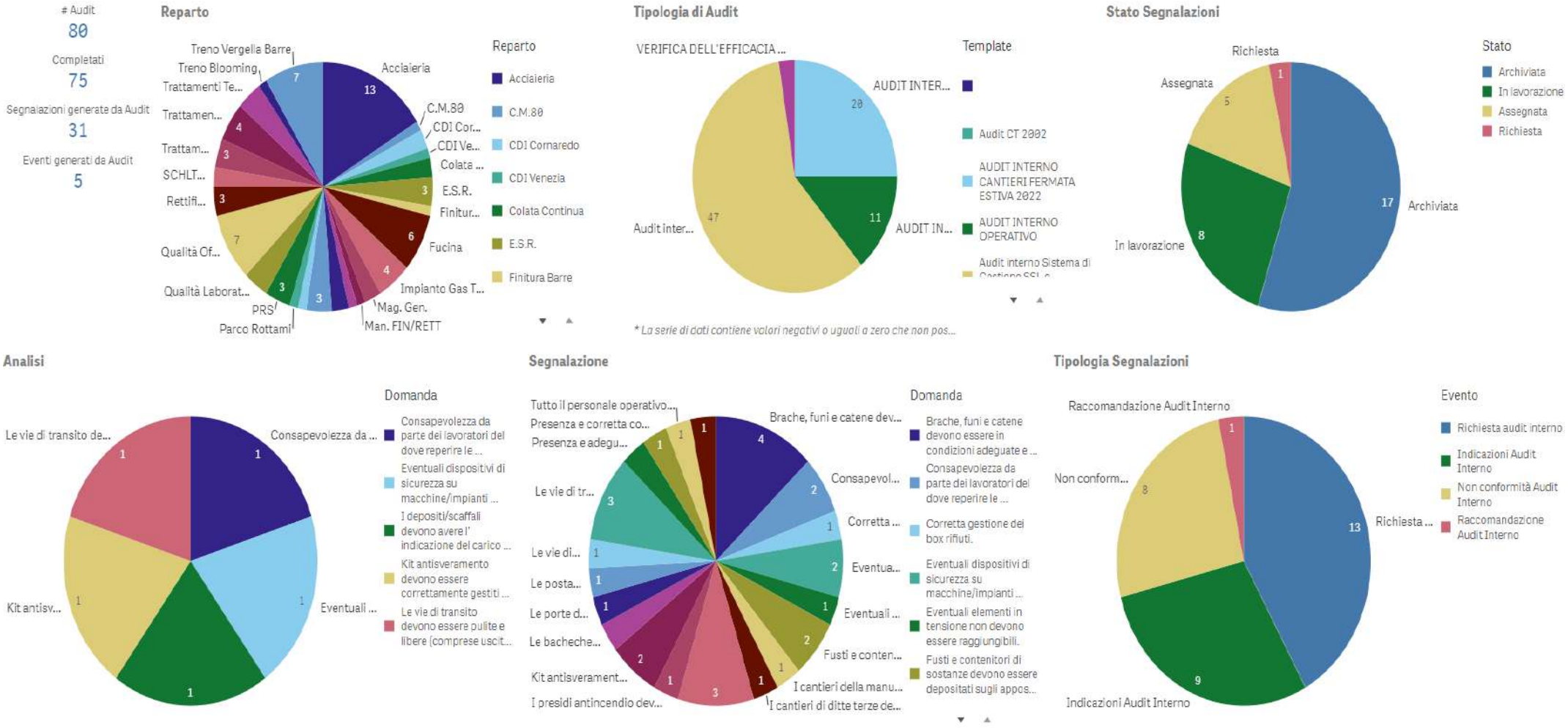
RISCHI POTENZIALI ALL'ORIGINE DELLE SEGNALAZIONI

ORGANIZZATIVI 55,8%



TECNICI 44,2%

SVILUPPO DELL' ANALISI



BBS Behavior analysis

LAVORARE SUI COMPORTAMENTI DELLE PERSONE E' UNA SFIDA PER QUALUNQUE ORGANIZZAZIONE

LA PSICOLOGIA COMPORAMENTALE CI SPIEGA PERO QUALI SONO I MECCANISMI CHE FUNGONO DA TRIGGER DEI COMPORAMENTI E QUALI SONO QUELLI CHE NE DETERMINANO IL SUCCESSIVO CONSOLIDAMENTO O CAMBIAMENTO

SEMPLIFICANDO POSSIAMO AFFERMARE CHE I COMPORTAMENTI CHE OGNUNO DI NOI DEDICE DI ATTUARE SONO EVOCATI DA «ANTECENTI» MA IN REALTA' SONO GOVERNATI DA «CONSEGUENZE»

COGNE

Leader in stainless steel long products

Antecendi – cosa sono ?

REGOLE, FORMAZIONE, PERCEZIONE, ESPERIENZE…E' CIO' CHE EVOCA

LA SCELTA DEL COMPORTAMENTO

Conseguenze, il vero motore dei comportamenti

UN AZIONE CHE GENERA CONSEGUENZE POSITIVE TENDE A CONSOLIDARE UN COMPORTAMENTO

UN AZIONE CHE GENERA COSEGUENZE NEGATIVE TENDE MODIFICARE IL COMPORTAMENTO ANCHE IN PRESENZA DI REGOLE

DEFINIRE PROCEDURE DI LAVORO RIMANE FONDAMENTALE !!

MA LE PROCEDURE GENERANO REGOLE E LE REGOLE NON SEMPRE SI TRADUCONO IN COMPORTAMENTI !!

PER TRASFORMARE REGOLE IN COMPORTENTI CONSOLITATI E RESISTENTI ALL' ESTINZIONE NON BASTA LAVORARE SU ANTECEDENTI !!

Feedback positivo

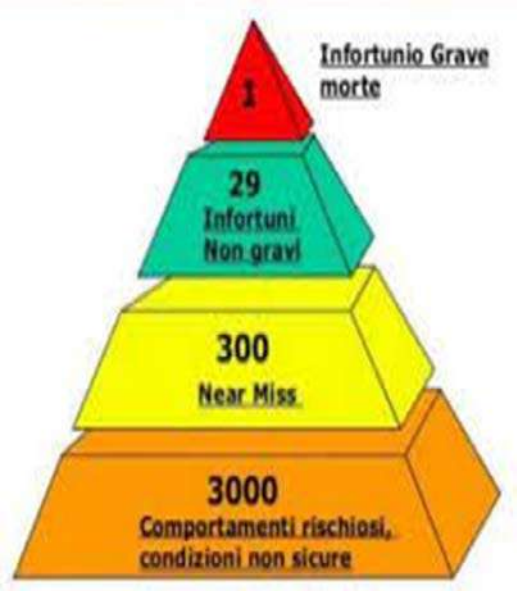
- E’ LA PERCEZIONE REALE E IMMEDIATA CHE OGNUNO DI NOI HA COME CONSEGUENZA

LA RICERCA DEL FEEDBACK POSITIVO E’ QUINDI LA SFIDA CHE COINVOLGE TUTTA L’ORGANIZZAZIONE GIA’ NELLA DEFINIZIONE DELLE REGOLE

LE PROCEDURE DI LAVORO DEVONO ESSERE REDATTE CON L’ ATTENZIONE ALLA RICERCA DELLA LINEA DI MINOR RESISTENZA CHE E’ IN GENERE IL RINFORZO PIU EFFICACE

IL RILASCIO DI ALTRI FEEDBACK POSITIVI DA PARTE DELL’ ORGANIZZAZIONE E’ GOVERNATO DA REGOLE PRECISE !!

BBS Behavior analysis
esperienza dell' AREA FUCINATI



In una prima fase abbiamo misurato alcuni comportamenti a rischio

Abbiamo selezionato i primi 3 e iniziato una serie di osservazioni con rilascio di feedback positivi e momenti di celebrazione dei risultati raggiunti durante il percorso

L'operatore blocca con gli appositi cunei il materiale rotondo dopo che il gruista lo ha appoggiato a terra?

Ad oggi sono stati osservati più di 11mila comportamenti

BBS Behavior analysis
esperienza dell' AREA FUCINATI

Cultura della sicurezza

In questa fase abbiamo cominciato a coinvolgere le maestranze nelle osservazioni

OBIETTIVO 50 OSSERVATORI

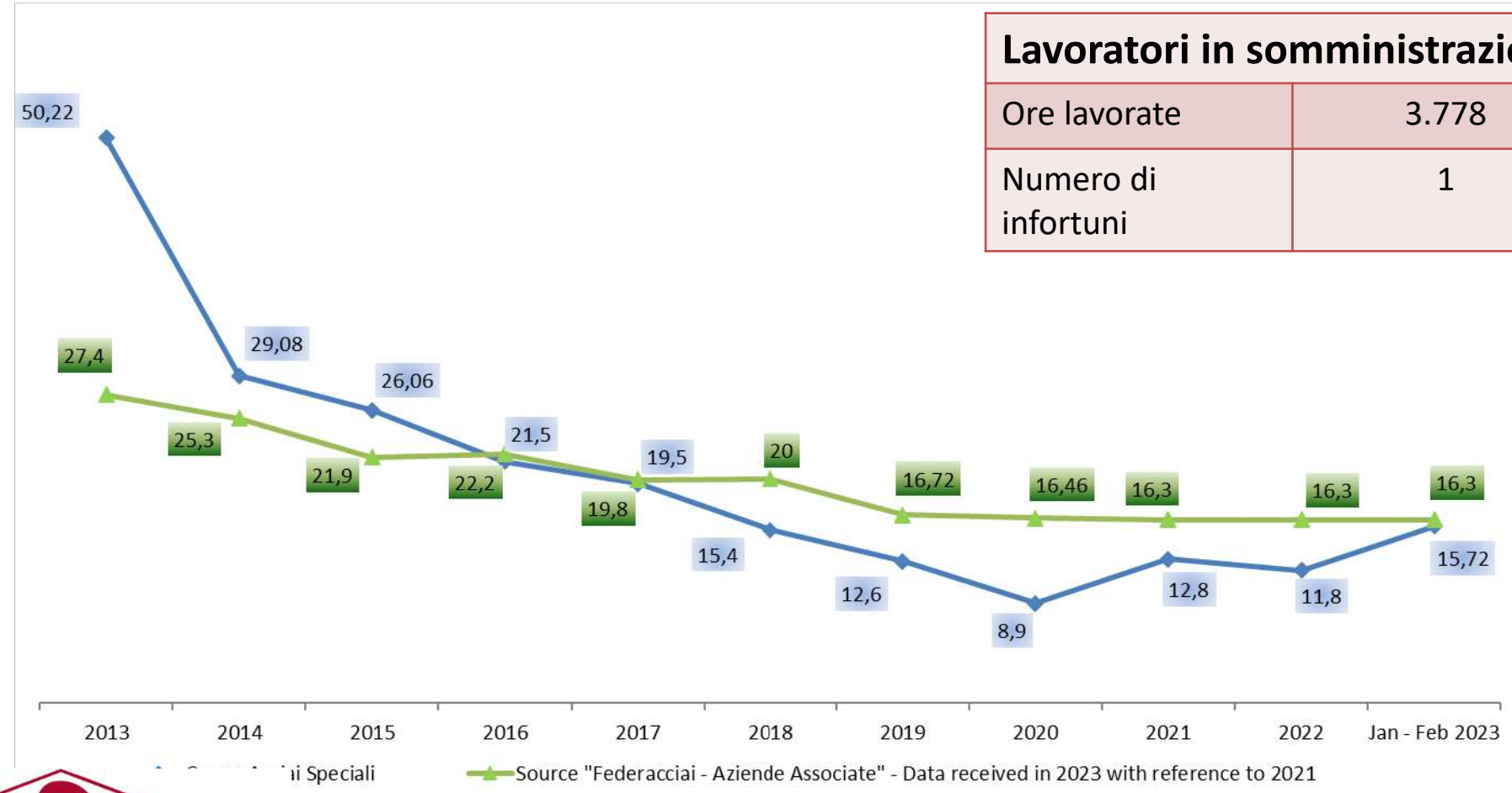
BBS Behavior analysis
esperienza dell' AREA FUCINATI

- E' un metodo di lavoro che si basa sulla positività
- Pur partendo da concetti apparentemente astratti e che possono sembrare lontani dalla quotidianità lavorativa, quando si passa all' applicazione pratica diventa un metodo di lavoro estremamente operativo
- Permette il coinvolgimento di molte persone, ma a queste persone richiede poco tempo
- E' da stimolo per il miglioramento di procedure e dotazioni
- Permette di individuare a aggredire dei singoli temi in maniera precisa

ANDAMENTO INFORTUNISTICO
Indice di Frequenza dal 2013 a febbraio 2023

$$\text{FREQUENCY INDEX (FI)} = \frac{\text{no. of LTI (lost time injuries)}}{\text{worked hours}} * 1.000.000$$

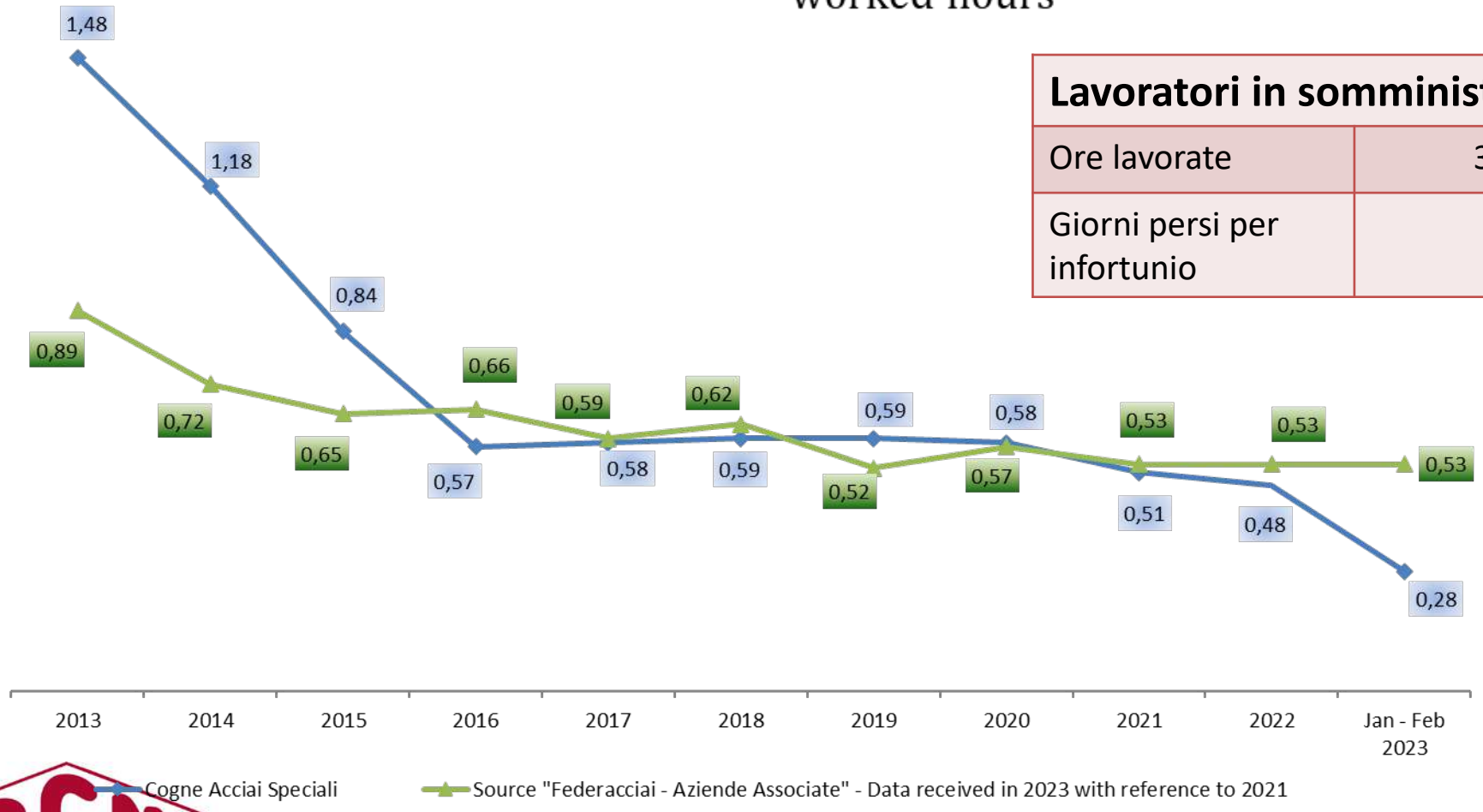
Lavoratori in somministrazione	
Ore lavorate	3.778
Numero di infortuni	1



ANDAMENTO INFORTUNISTICO
Indice di Gravità dal 2013 a febbraio 2023

$$\text{GRAVITY INDEX (GI)} = \frac{\text{lost working days}}{\text{worked hours}} * 1000$$

Lavoratori in somministrazione	
Ore lavorate	3.778
Giorni persi per infortunio	24



Giorni trascorsi dall'ultimo infortunio al 28/02/2023

! Infortunio accaduto nell'anno solare	Infortunio accaduto nell'ultimo anno (365 gg)	Infortunio accaduto negli ultimi 2 anni (730 gg)	Infortunio accaduto negli ultimi 3 anni (1095 gg)	Infortunio accaduto dopo il 01/01/2018	Nessun infortunio accaduto dal 01/01/2018

ACCIAIERIA					
ACCIAIERIA	! 48	CM80	! 25	COLATA CONTINUA	634

IMPIANTI E MANUTENZIONE					
MANUTENZIONE TVB	204	MAN.ZONA ACCIAIERIA	209	MAN.RET/FIN	479
MAN.FORG.CALDO E CM80	505	MANUTENZIONE TTD	1255	GAS TECNICI	1308
UT-ING.MAN.	1885	MANUTENZIONE CENTRALE	1885	OFF. ELETTRICHE E RETI	1885
ENERGY MANAGEMENT	1885	MAN.FORG.FREDDO	83		

LINEA LAMINATI					
TRATTAMENTI TERMICI DECAPAGGIO	128	ATTREZZERIE	157	RETTICHE.TRAF.COLL.	! 6
FINITURE BARRE	! 10	TRENO VERGELLA BARRE	96	TRATTAMENTI TERMICI FINITURE	599
DEPURAZIONE ACQUE	717				

LINEA FORGIATI					
E.S.R.	561	PELATRICI CALLOW >100	685	TRENO BLOOMING	699
FUC.TRATTAM.TERMICI 1	852	PRS	1365	SCHLT	1885
TT4	1885				

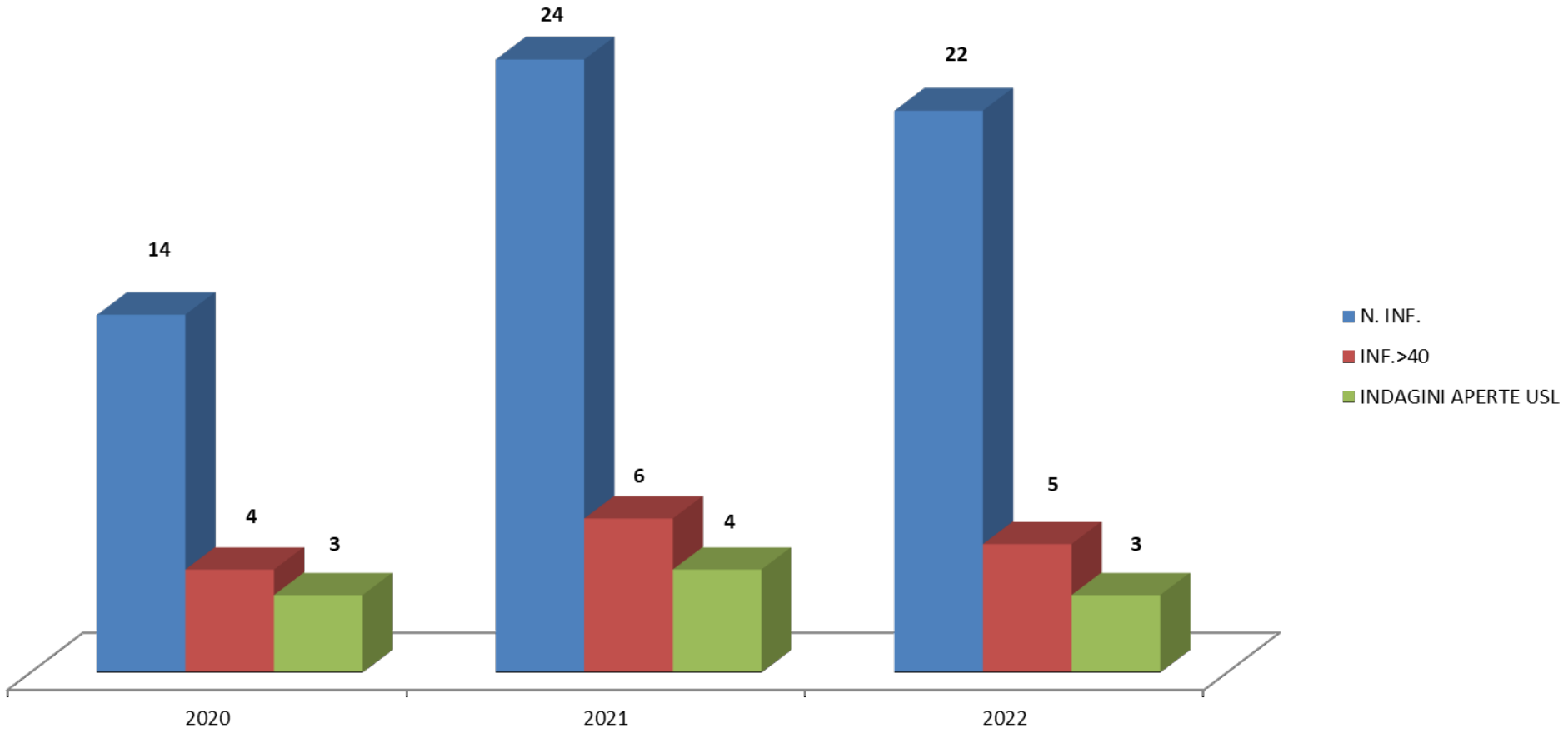
QUALITA'					
LAB.OFF.SALA PROVE	886	CICLI E BACK OFFICE	1885	GDQ	1885
LAB. CHIMICO	1885	QUAL.PROCES. PRODOTTO	1885	UNITA' OPERATIVA CND	1885

ACQUISTI E MAG		GESTIONE MATERIE PRIME	
ACQUISTI TECNICI E GESTIONE MA	137	PARCO MATERIE PRIME E ROTTAMI	1885

CENTRO SERVIZI DISTRIBUZIONE ITALIA			
COMMERCIALE CORNAREDO	106	COMMERCIALE PADOVA	1885

STABILIMENTO	
22/02/2023	! 6

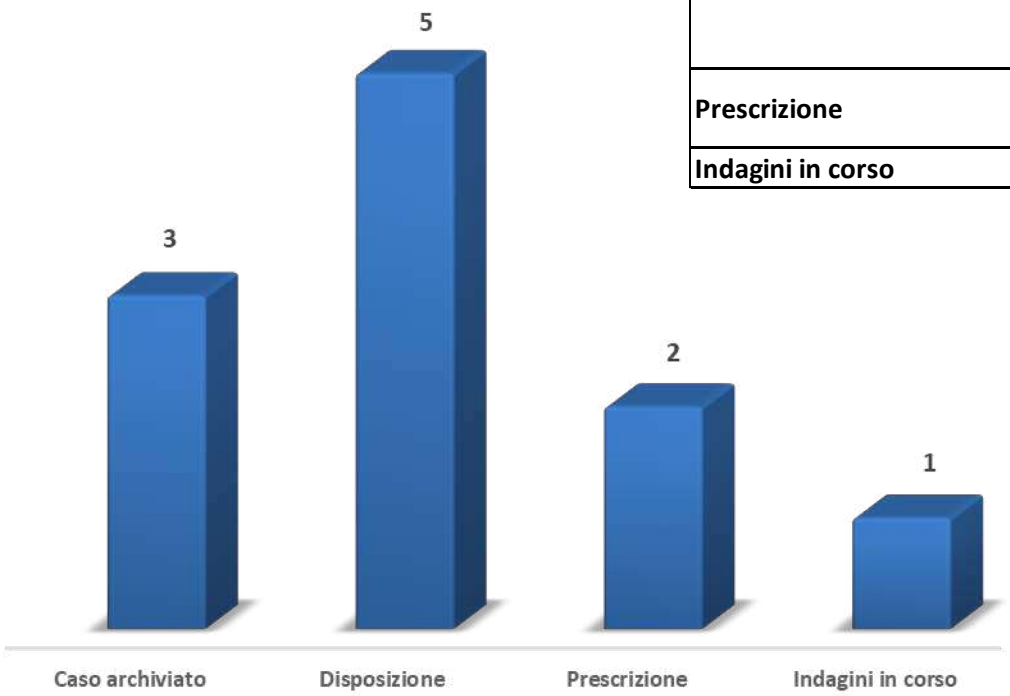
INFORTUNI GRAVI: RAFFRONTO NUMERO INFORTUNI – INDAGINI APERTE ANNI 2020 - 2022



Leader in stainless steel long products

INFORTUNI GRAVI: STATO PROCEDIMENTI 2020 – 2022

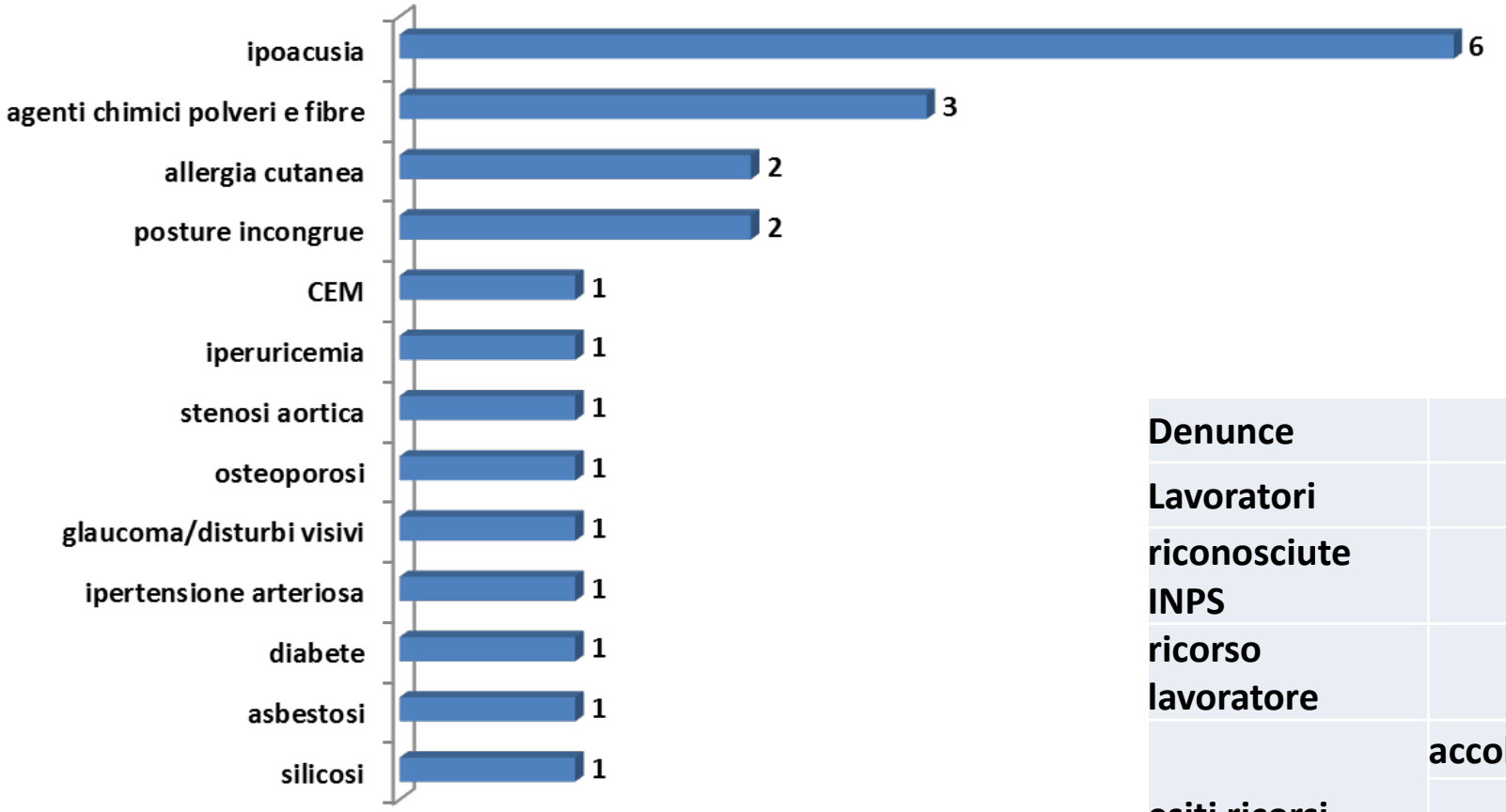
STATO PROCEDIMENTI 2020 - 2022			
Stato processo	**Infortuni**	**Anno**	**Procuratore di riferimento**
Caso archiviato	Foti	2020	Bego
	Money	2021	Viotto
	Gallego	2022	Viotto
Disposizione	Peruzzi	2020	Viotto
	Maffei	2020	Viotto
	Villanova	2021	Bego
	Nigrelli	2021	Bego
	Marinica	2021	Viotto
Prescrizione	Renna	2020	Misul
	Lanaro	2022	Bego
Indagini in corso	Turato	2022	Viotto



2023

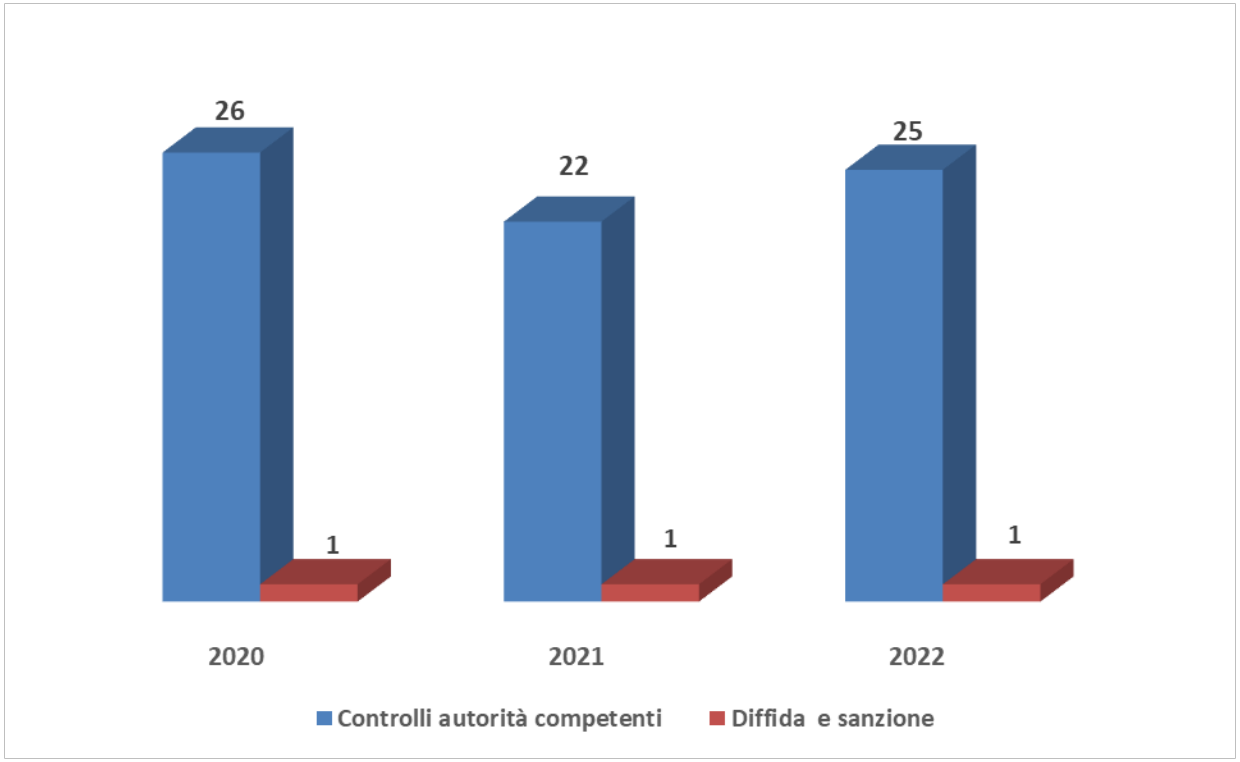
AL 12.03.2023 nessuna prescrizione

SORVEGLIANZA SANITARIA
Denunce di Malattia Professionale 2013- 2022



Denunce	**22**
Lavoratori	**15**
riconosciute INPS	**0**
ricorso lavoratore	**2**
esiti ricorsi	**accolti 0**
	respinti 2

PRESCRIZIONI IN MATERIA AMBIENTALI: 2020 – 2022



ANNO	DIFFIDA CON PRESCRIZIONE	Procuratore
2020	violazione amministrativa per incompleta tenuta registri carico e scarico (ritardata iscrizione carico rifiuti pericolosi)	Trombini
2021	superamento limiti emissioni in atmosfera polveri punto di emissione E19 Gabbia Duo reversibile TVB	Viotto
2022	Descrizione: durante sopralluogo CTR veniva rilevato uno scarico idrico sul suolo non autorizzato. (Acqua di condensa della tubazione vapore riscalamento metano e acqua antigelo idrante a servizio della Cabina Remi)	Diani

2023

AL 12.03.2023 nessuna prescrizione

PRIORITA' 2022

DVR

- Ultimare progetto aggiornamento DVR con Medici Competenti (Cornaredo e TVB)
- Ultimare progetto scheda DPI su coordinator
- Ultimare progetto check list/audit su tablet (area a Caldo; MAN; LAM)
- Progetto software per gestione SDS di Stabilimento (dicembre 2023)
- Leadership Alta Direzione (audit operativi con argomenti specifici sicurezza)

Antincendio

- CPI di Stabilimento (maggio 2023 consegna tutte certificazioni a CTR)

Ambiente

- Integrazione aspetti ambientali nel SOPSSL che deve diventare SOPSA
- Ultimazione piano risanamento acustico (settembre 2023)
- Impianto di ricircolo acque TVB (spostata attività al 2024)

PRIORITA' 2023

DVR

- Aggiornamento DVR MMC (TVB)
- Aggiornamento DVR stress lavoro correlato
- Leadereship Alta Direzione (22 SGW programmati)
- 5 min per la sicurezza (640 incontri programmati)
- Ultimazione rimozione coperture eternit in Stabilimento
- Potenziare risposta interventi ditte terze (man meccanica) relativi alle segnalazioni di pericolo

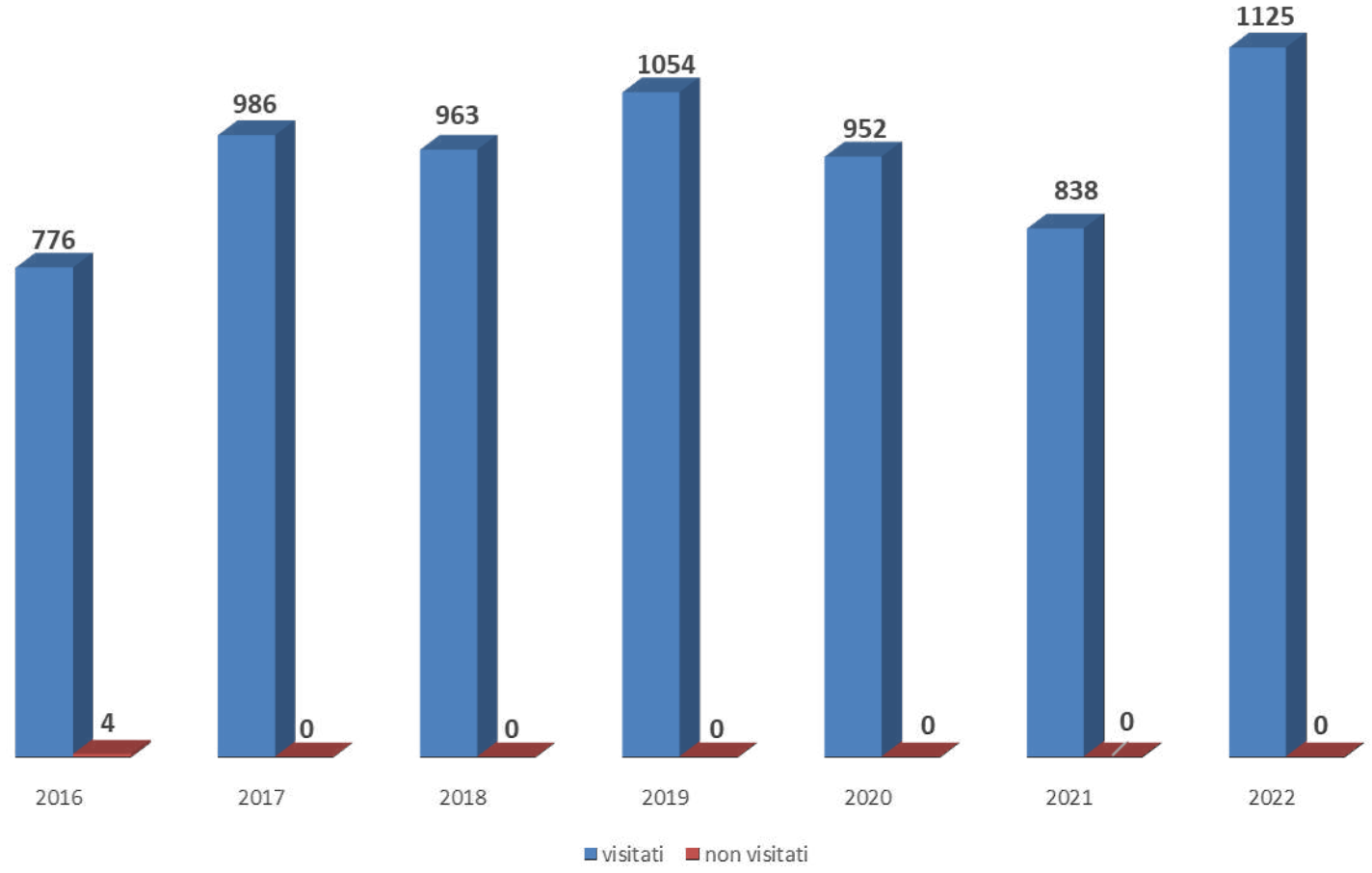
Antincendio

- CPI di Stabilimento (maggio 2023 sostituzione ultimo trasformatore a olio)

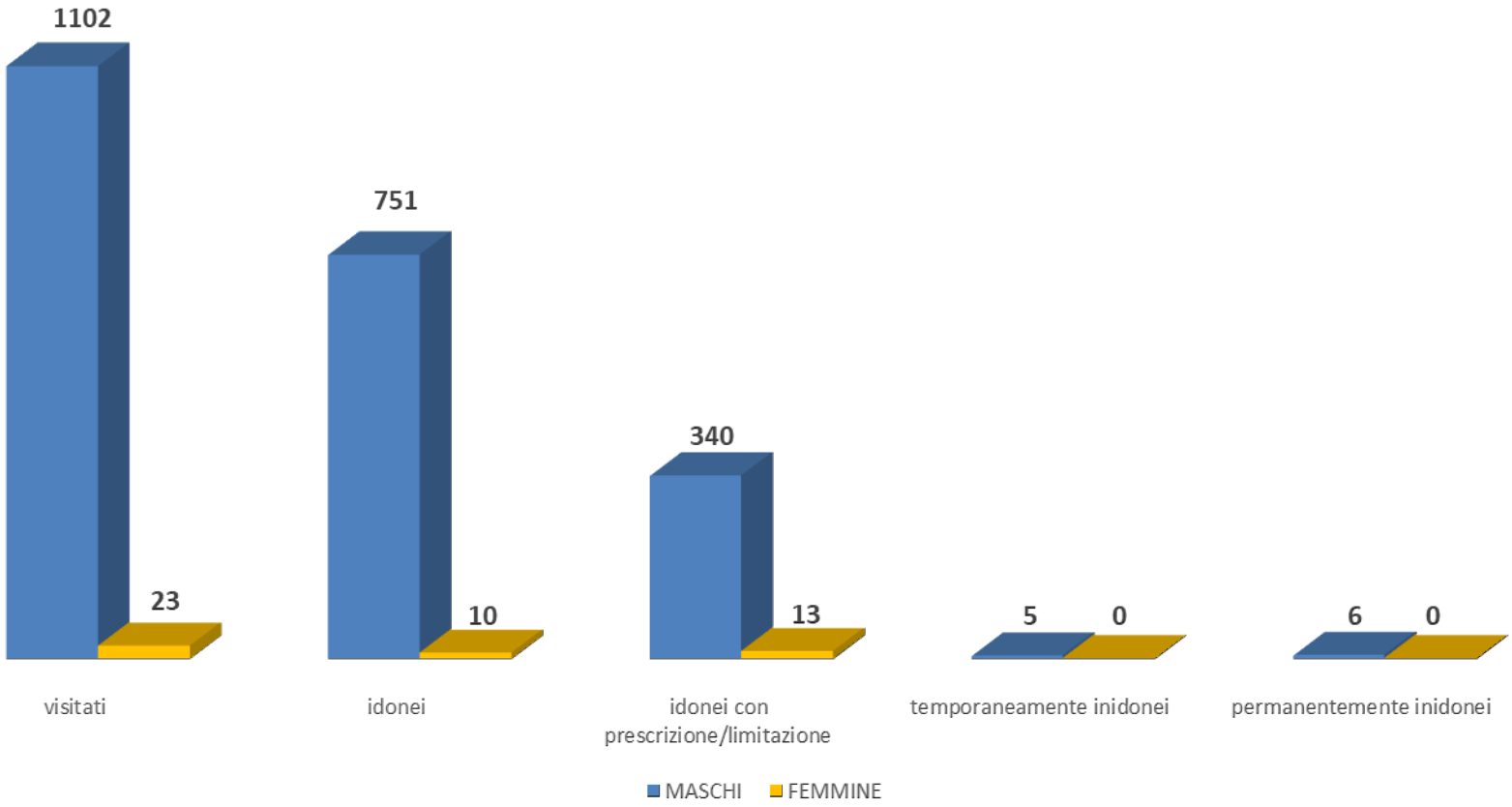
Ambiente

- Integrazione sistemi di gestione Ambiente e Sicurezza
- Progetto recupero refrattari
- Piano risanamento acustico (torre di Quench)
- Nuovo portale radiometrico
- Ricircolo acque TVB (2023/2024)
- Aspirazioni FUC e CCO
- Aggiornamento AIA con recepimento nuove BAT (giugno 2024)

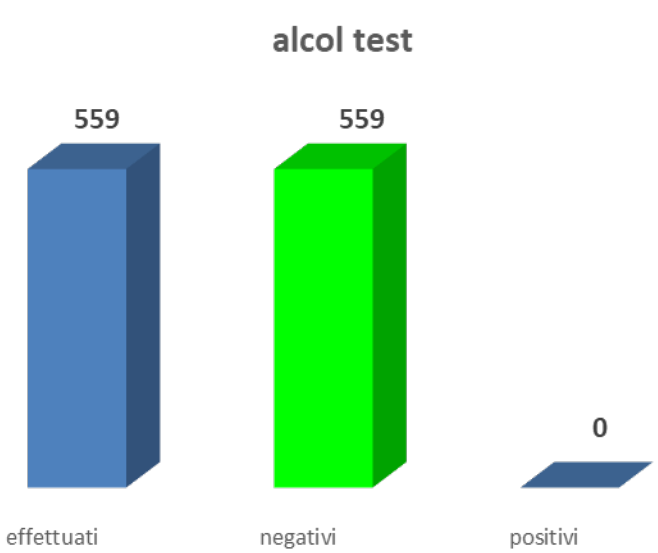
SORVEGLIANZA SANITARIA 2022
ASSENTEISMO

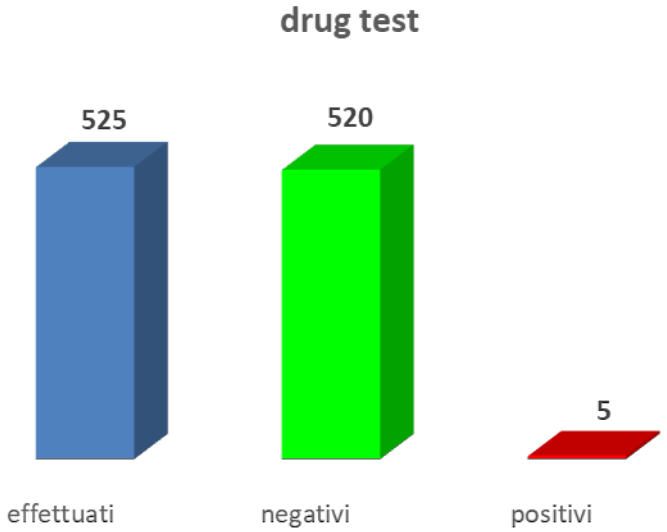


SORVEGLIANZA SANITARIA 2022



SORVEGLIANZA SANITARIA 2022

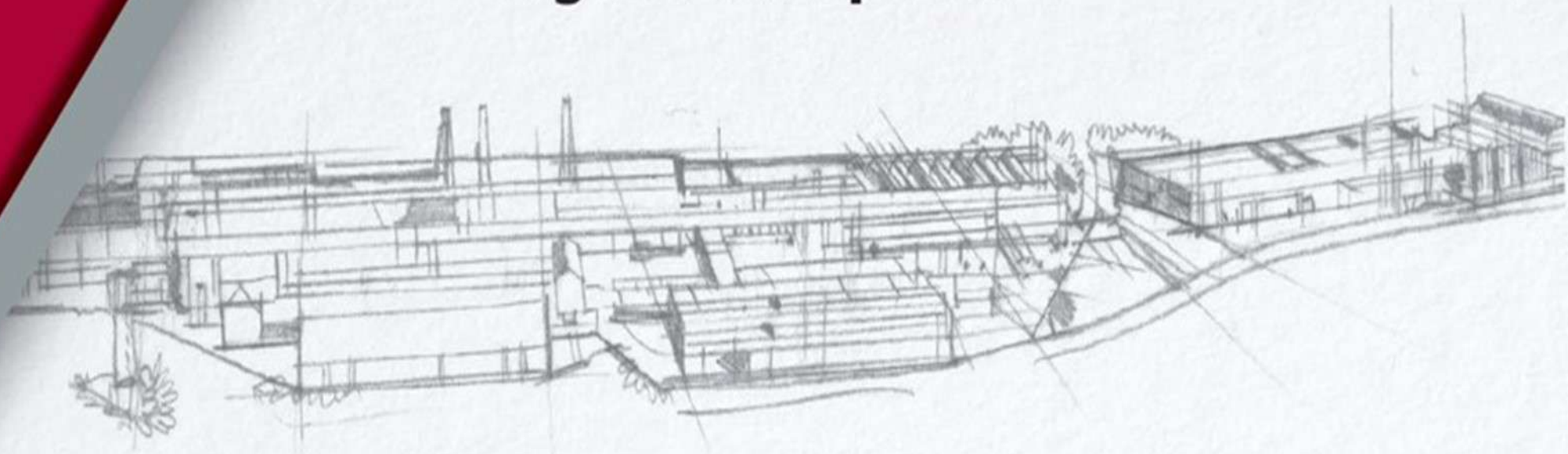




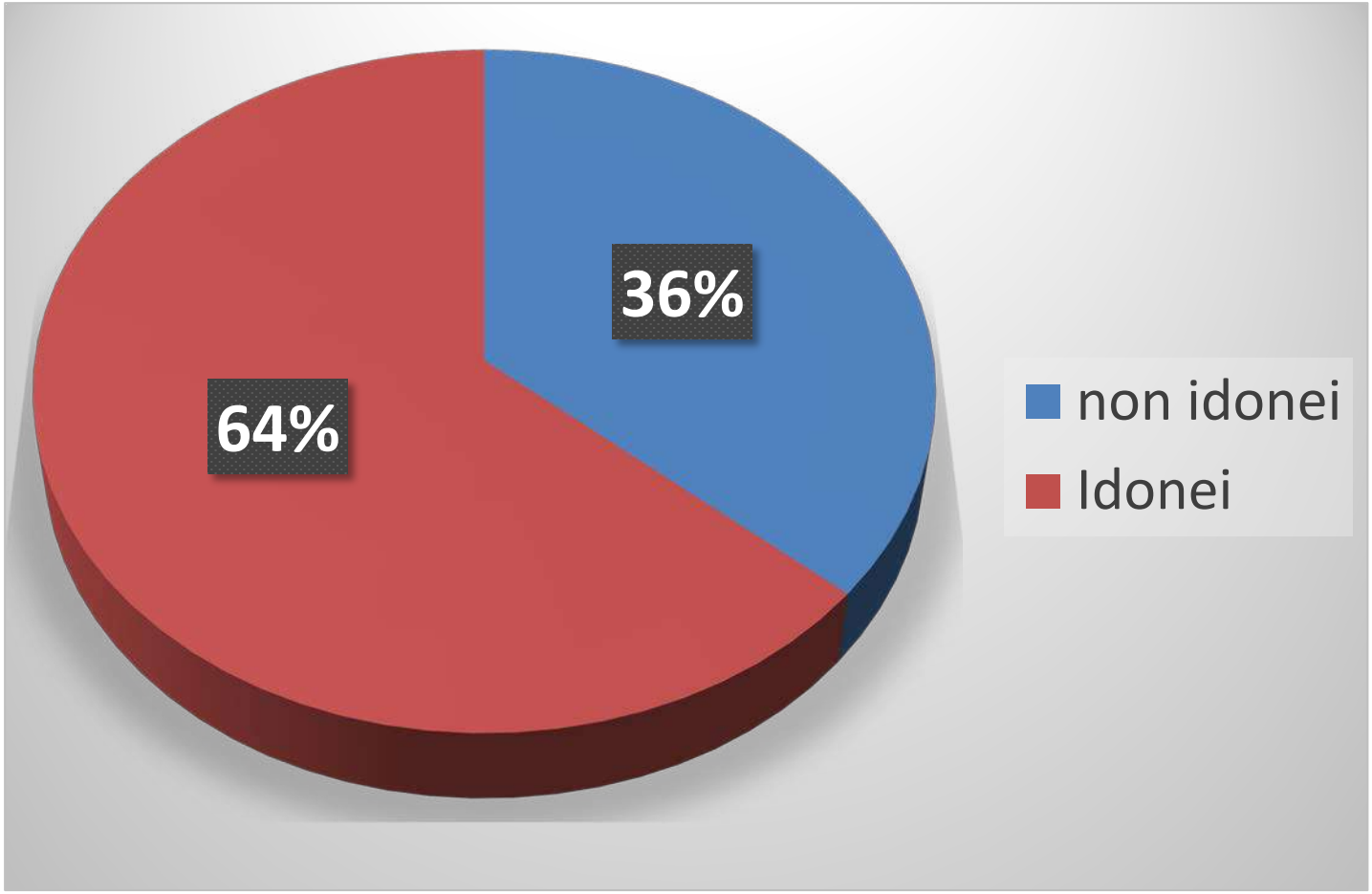
Prescrizioni Udito – Schiena CAS

Riccardo Dott. Barbieri

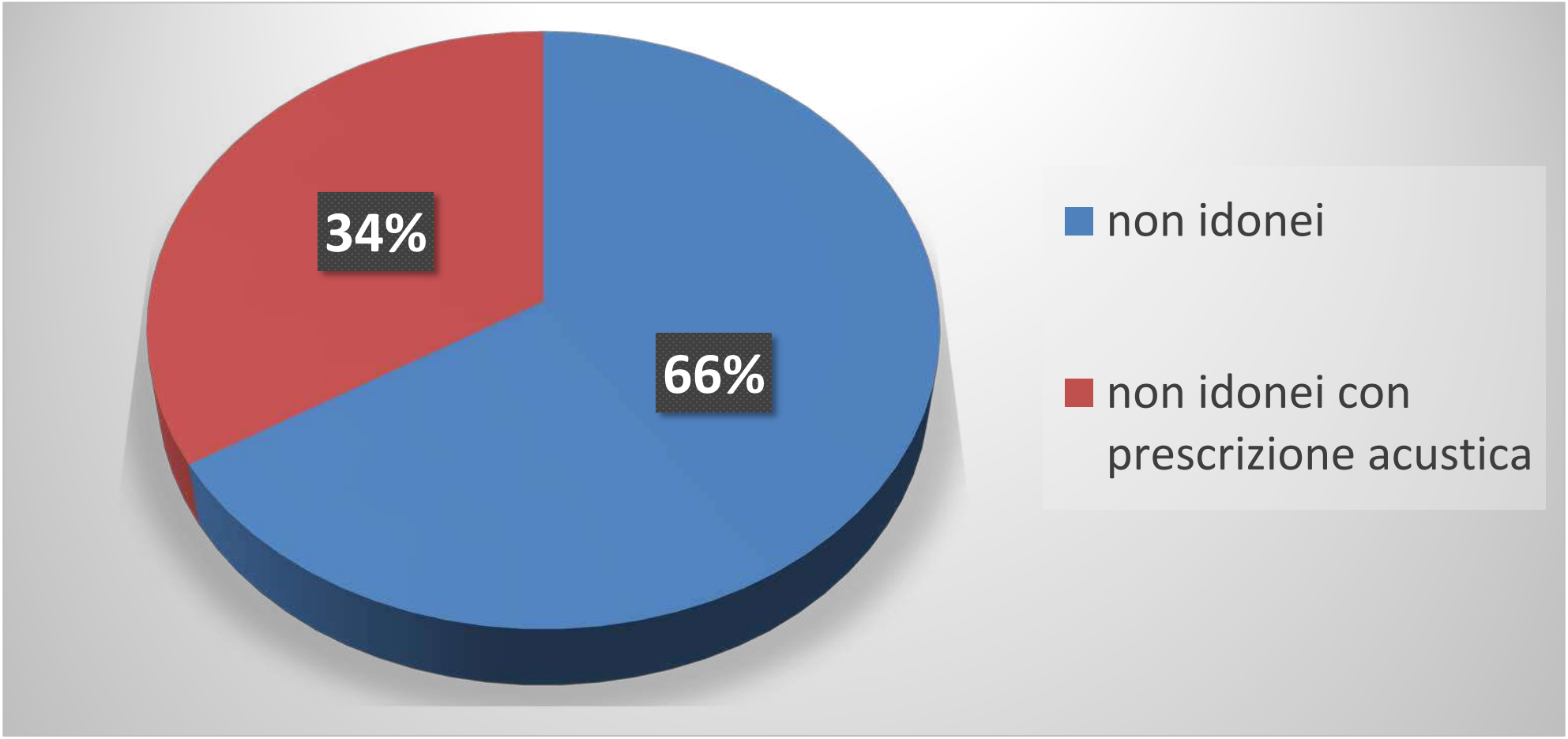
Cogne Acciai Speciali



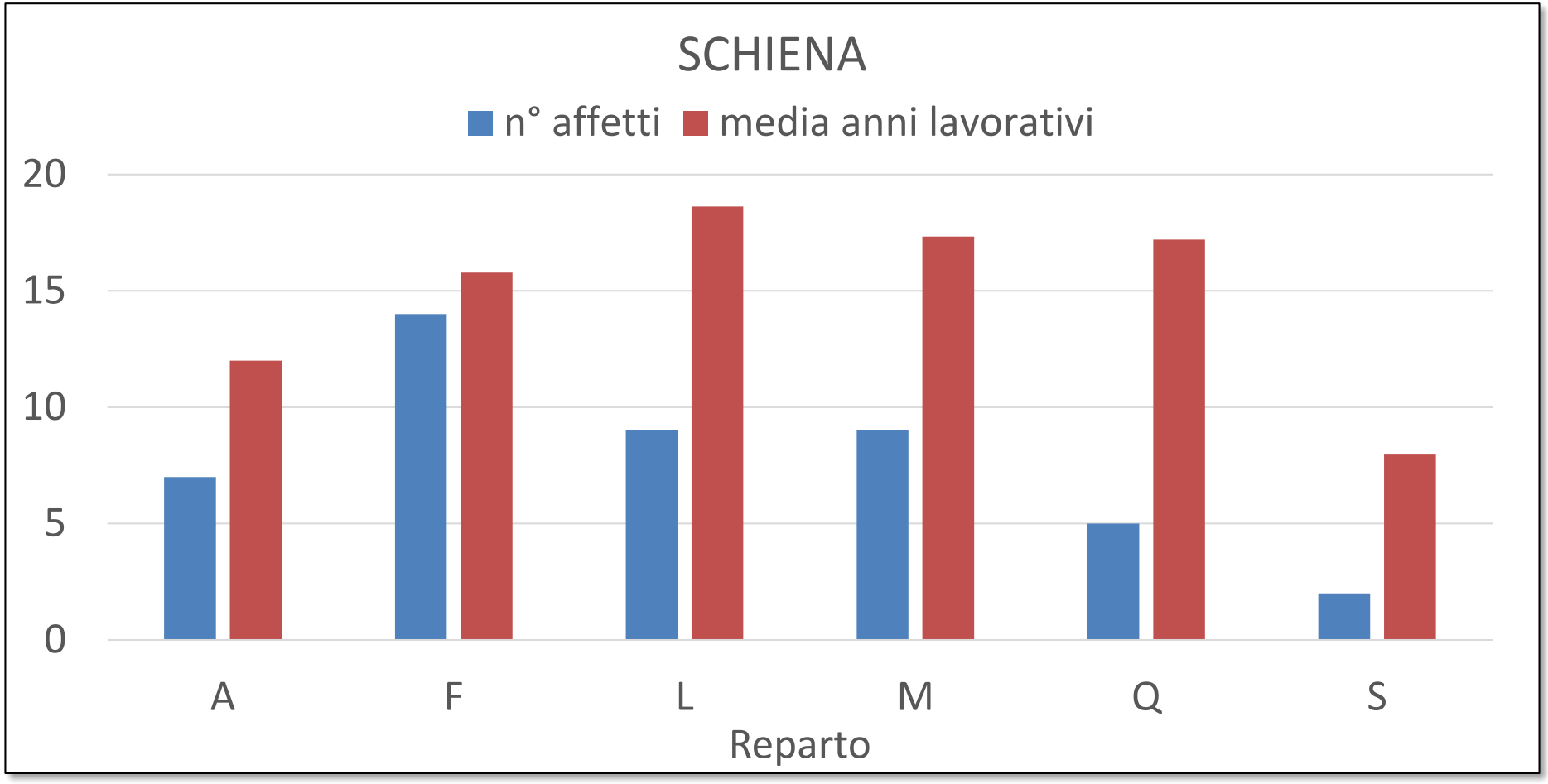
Rapporto di idoneità



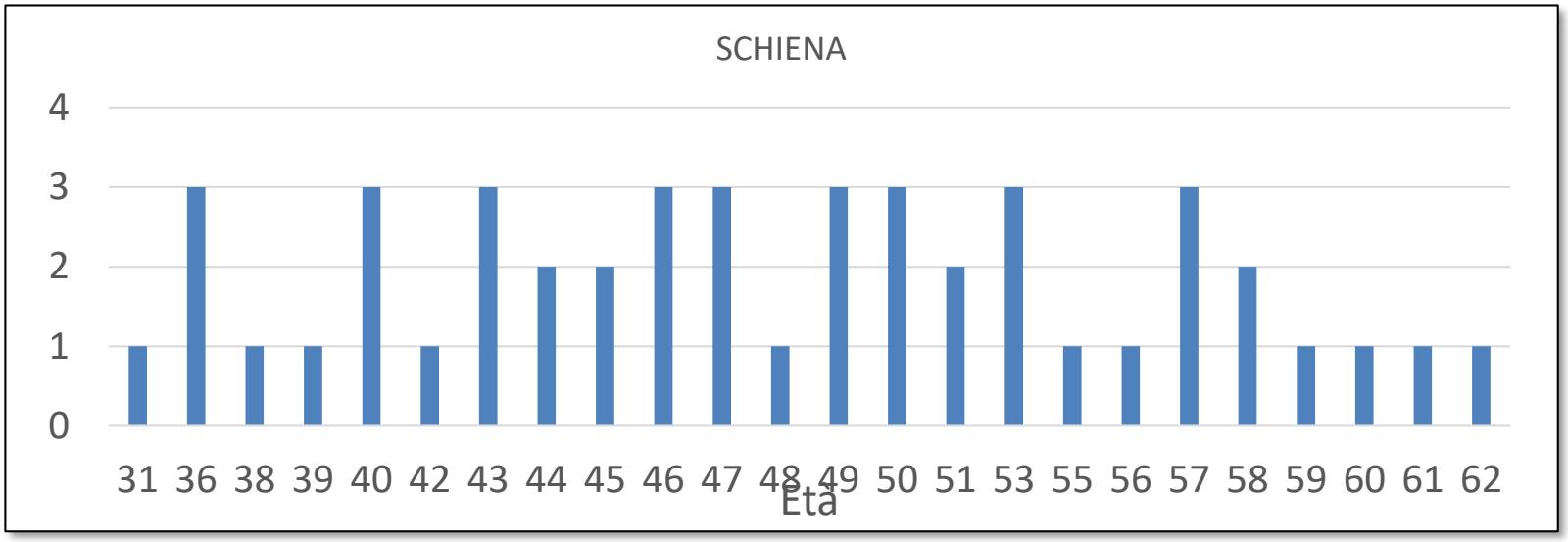
Prescrizione di tipo acustico

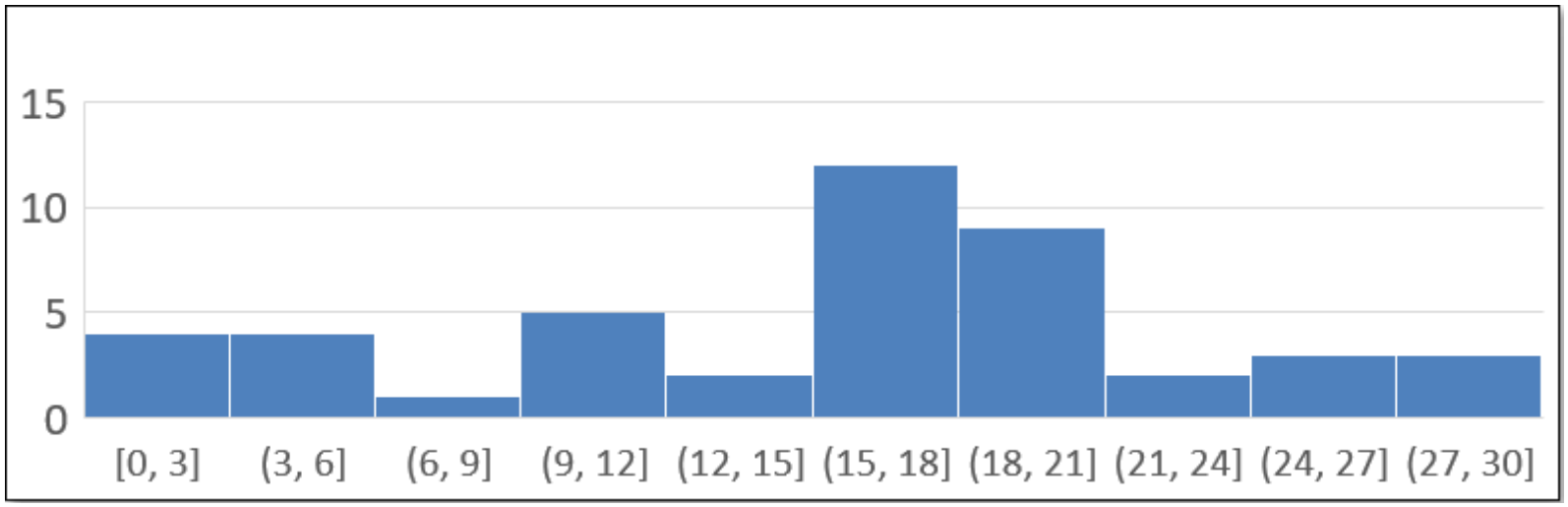


Correlazione con reparto di provenienza

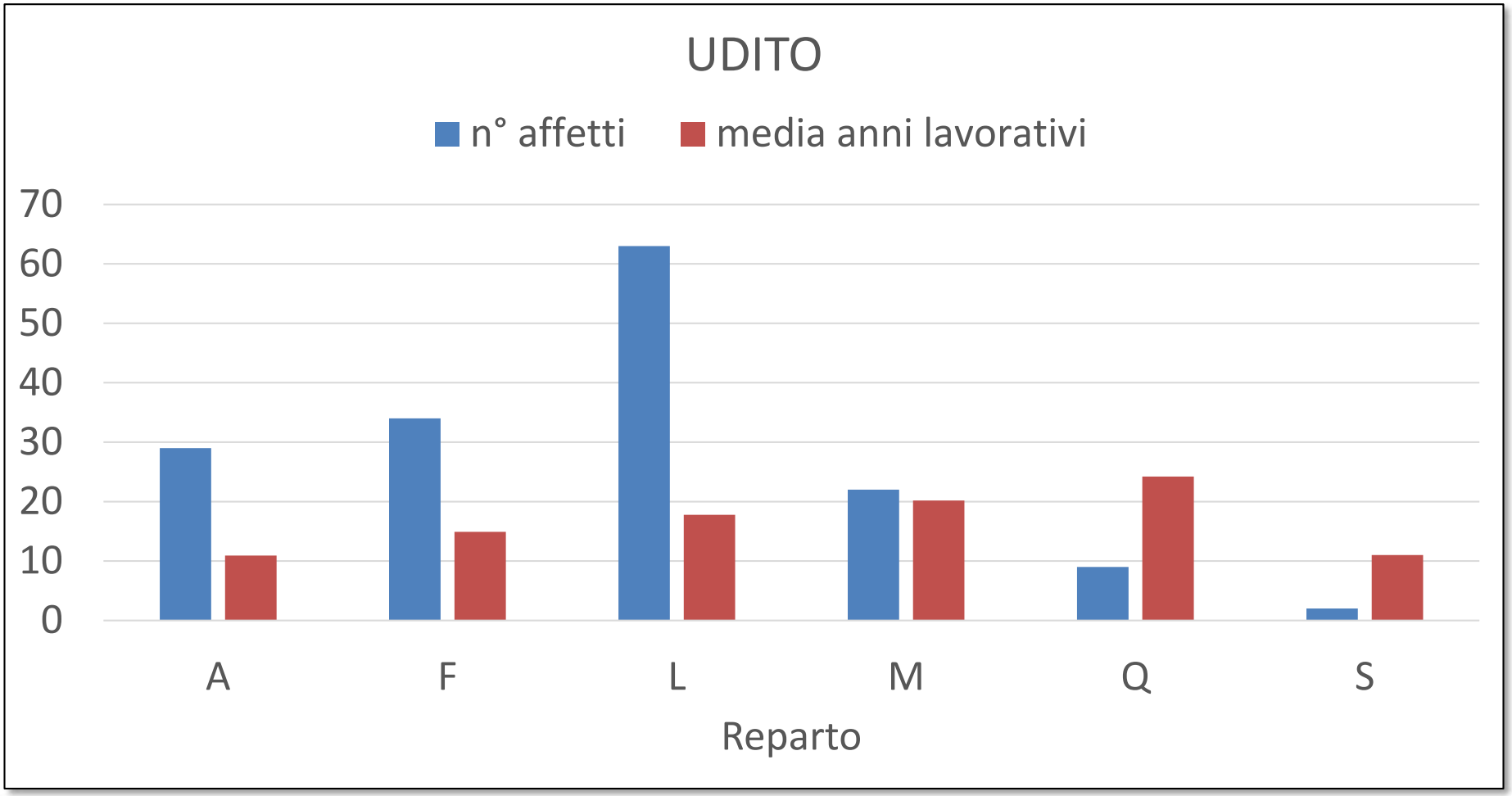


Correlazione con età ed anni lavorativi

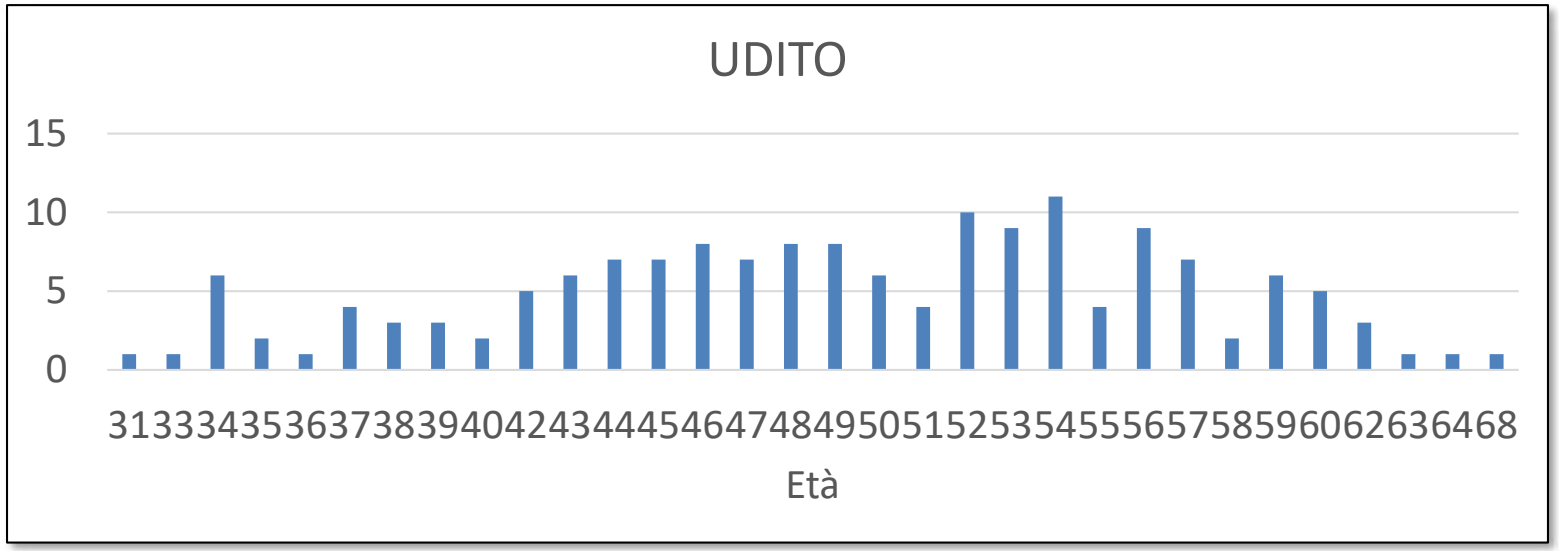


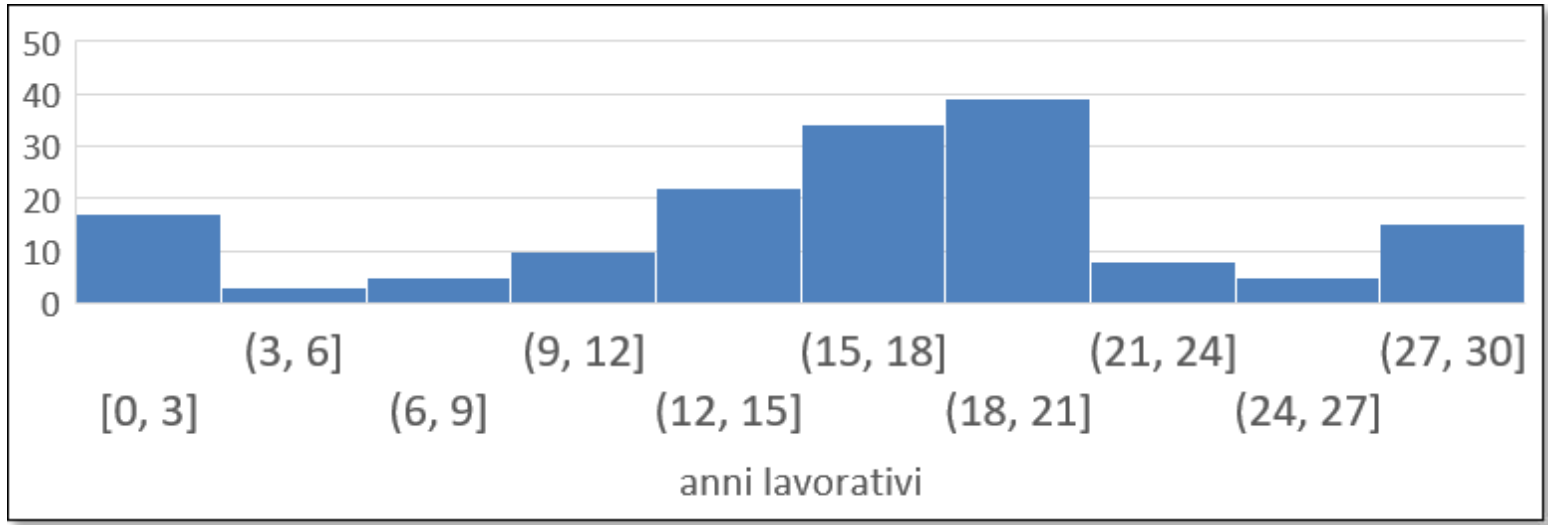


Correlazione con reparto di provenienza

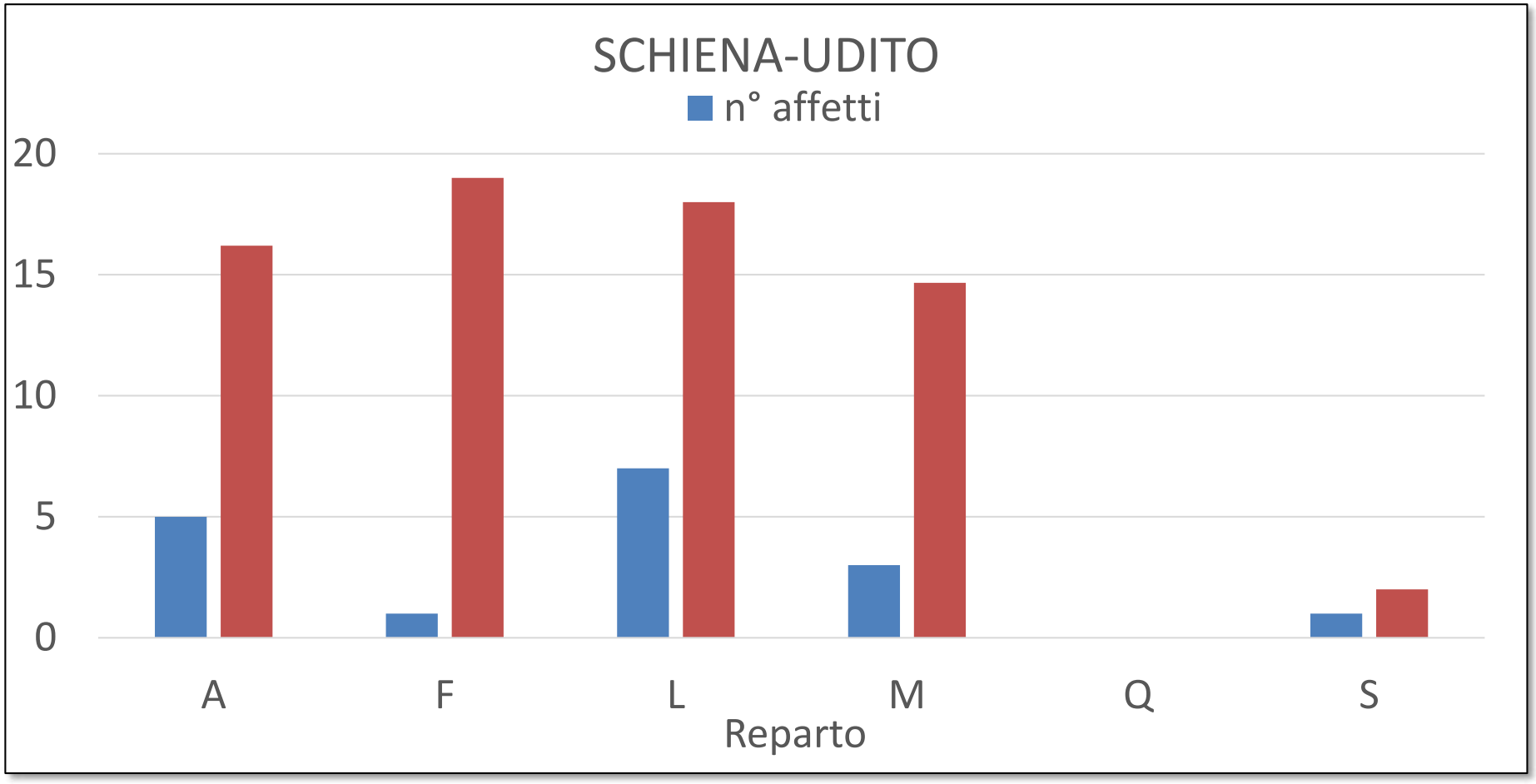


Correlazione con età ed anni lavorativi





Correlazione con reparto di provenienza



Cogne Acciai Speciali

Leader in stainless steel long products

Formazione obbligatoria

L’attività di Formazione e Addestramento nel 2022 si è svolta con regolarità, senza i condizionamenti né le limitazioni subite nei precedenti due anni a causa delle prescrizioni e indicazioni in ambito di contenimento della pandemia COVID-19.

I corsi sono pertanto stati erogati attraverso le modalità consuete: in presenza e online, in forma di videoconferenza sincrona o attraverso la piattaforma formativa aziendale Cogne Web Academy.

L’esperienza maturata durante i due anni precedenti ha permesso di aumentare il ricorso alla formazione online sincrona – laddove opportuno – mantenendo invariata l’efficacia e di proseguire con l’attività in presenza per i corsi di formazione ad elevato valore aggiunto dovuto alla presenza di formatori interni a CAS (a titolo di esempio il corso Salute e Sicurezza per il personale neoassunto e il corso Preposti).

Forza lavoro Cogne Acciai Speciali*

Qualifica	
Dirigenti	14
Operai	737
Impiegati	293
Quadri	21
TOTALE	**1065**

* Valore al 31/12/2022

Formazione 2022

Gestione delle attività formative con le modalità

- a classi in presenza
- a classi online
- in e-learning
- on the job

Novità 2022 – Ambiente Safety Zucchetti

Nel primo trimestre 2022 sono stati abilitati e formati i responsabili all'utilizzo dell'ambiente **Safety** (formazione obbligatoria) del gestionale delle Risorse Umane Zucchetti.

In particolare, grazie a questo strumento è possibile:

- Monitoraggio diretto dello stato degli adempimenti obbligatori per ogni collaboratore (regolare, in scadenza, scaduto)
- Iscrizione diretta dei collaboratori alle edizioni dei corsi programmate
- Proiezione annuale complessiva delle scadenze formative dei collaboratori

Edizioni 2022

CORSI	N. EDIZIONI 2021	N. EDIZIONI 2022
Patentini	66	94
Neoassunti	10	14
Preposti	4	17
Seveso on-line	4	4
On the job*	14	1
Squadra emergenza	10	22

*esclusi gli addestramenti individuali di reparto

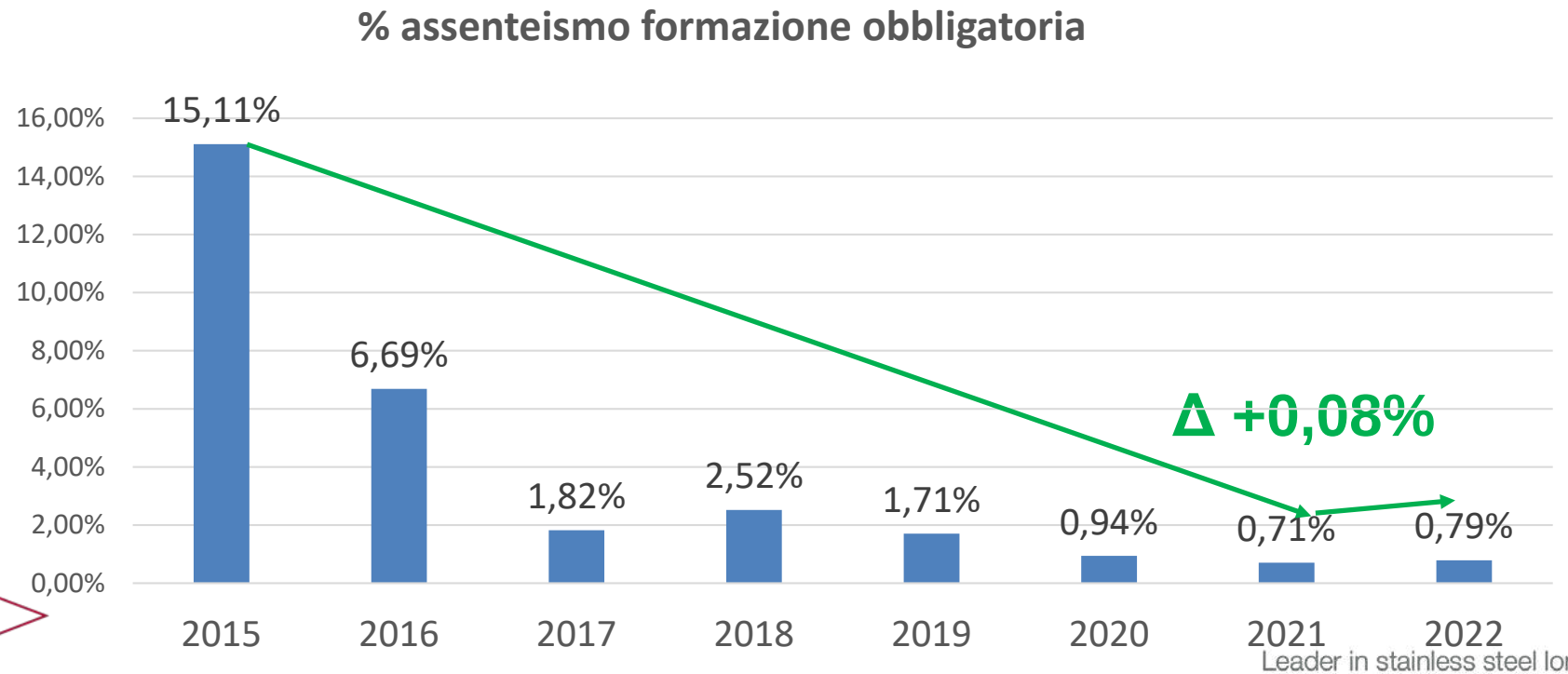
Formazione 2022

Anno	Ore tot. Form/Add	N. tot. Persone coinvolte	Ore formazione sicurezza	Persone coinvolte in formazione sicurezza
2021	23.679*	6.952	13.068	3.537
2022	39.394*	9.438	16.447	5.163

*Inclusi gli addestramenti alla mansione

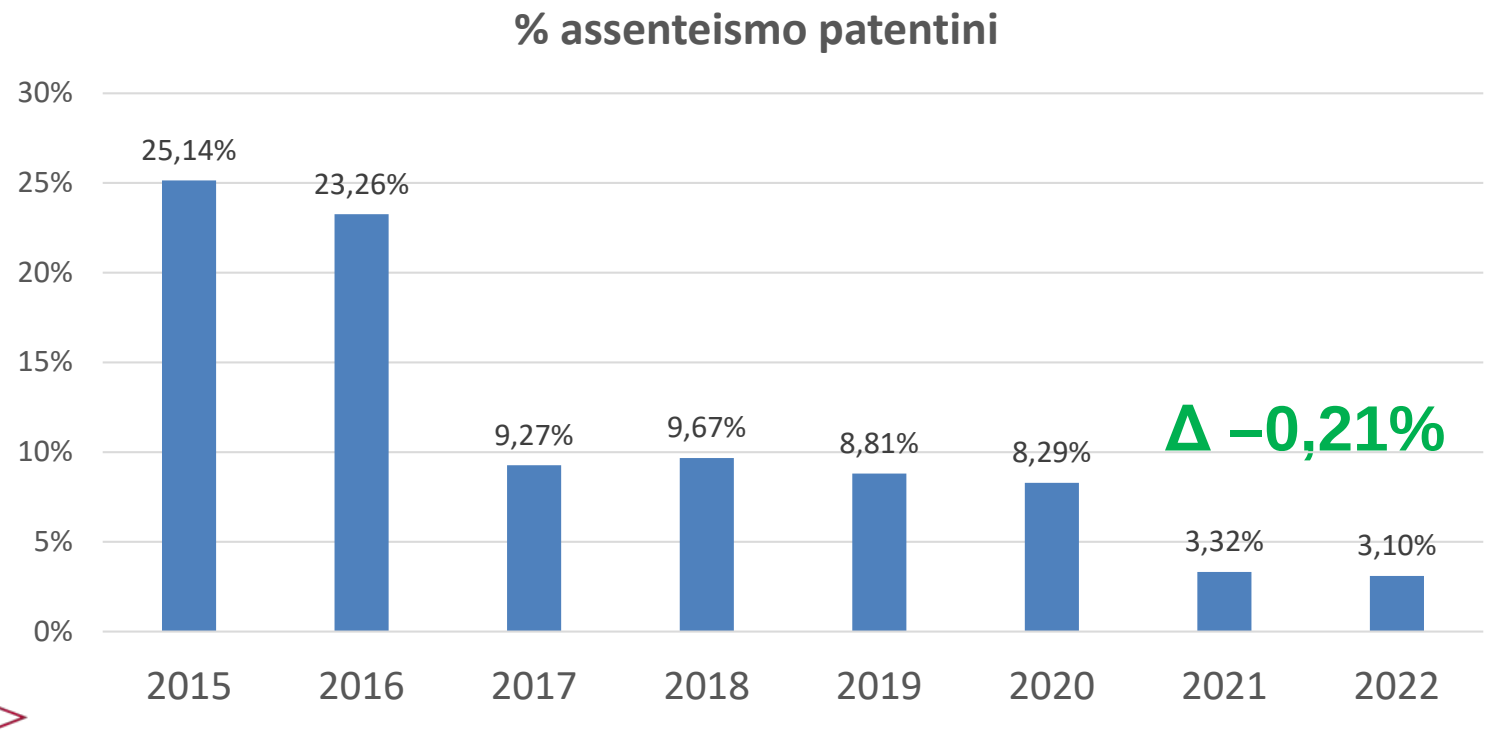
Corsi obbligatori

PERIODO	N. CONVOCATI	N. PARTECIPANTI	N. ASSENTI	% ASSENTEISMO
2021	3.537	3.512	25	0,71%
2022	3.802	3.772	30	0,79%



Patentini

PERIODO	N. PARTECIPANTI	N. ASSENTI	% ASSENTEISMO	N. CLASSI	PARTECIPAZIONE MEDIA
2021	408	14	3,32%	66	6,2
2022	709	22	3,10%	94	7,5



Progetti 2023 – Miglioramento organizzativo

Per il 2023 l'area di miglioramento riguarderà l'organizzazione della formazione obbligatoria in termini di monitoraggio dei risultati, della fruizione e programmazione.

In particolare, in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione, il piano prevede:

- Effettuazione di incontri di sicurezza con i responsabili delle Aree per il monitoraggio dello stato degli adempimenti obbligatori
- Monitoraggio dell'effettuazione dei corsi online e report dello stato di avanzamento ai responsabili di Area
- Condivisione con i responsabili delle Aree del calendario annuale della formazione obbligatoria, con visibilità trimestrale