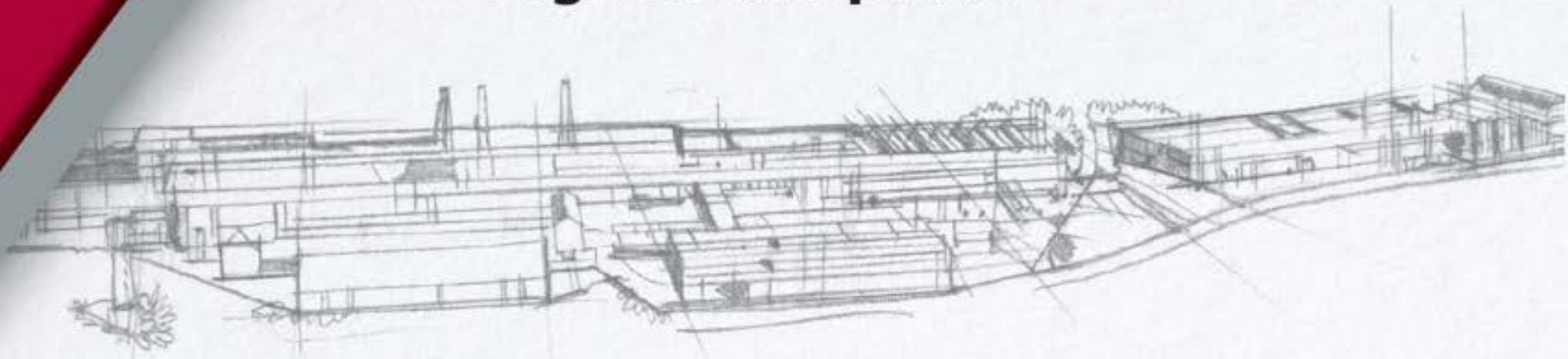


5 Minuti per la Sicurezza

Aosta, 14 giugno 2022



Cogne Acciai Speciali



Implementazione della 6°S nei Daily Meeting di reparto

La proposta



Il Progetto '5 Minuti per la Sicurezza' prevede la calendarizzazione di approfondimenti settimanali su tematiche di sicurezza

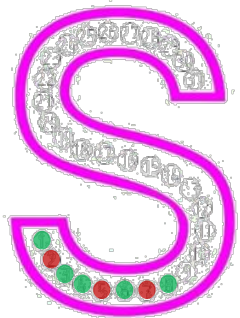
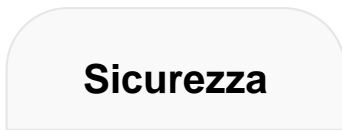
WHY (Perché?)	<ul style="list-style-type: none">- Ribadire la priorità assoluta della sicurezza sul luogo di lavoro per tutto il <i>management aziendale</i>- Sensibilizzare e coinvolgere di tutti i lavoratori sulle tematiche di sicurezza- Rafforzare l'approccio proattivo attraverso la generazione di segnalazioni di pericolo e l'implementazione di azioni correttive
WHAT (Cosa?)	<ul style="list-style-type: none">- Focus su un tema di sicurezza specifico e predefinito, esemplificativo di un tipo di pericolo ricorrente o critico per l'intero stabilimento
WHO (Chi?)	<ul style="list-style-type: none">- Il Referente di Sicurezza, in presenza di Responsabile di area, Flow Manager, rivolto a Team Leader e operatori- Il Team Leader rivolto a tutti gli operatori dell'area
WHEN (Quando?)	<ul style="list-style-type: none">- Una volta alla settimana per ogni area nel Corso del Daily Meeting, secondo un calendario predefinito (Referente di Sicurezza)- Ad ogni turno (Team Leader)
WHERE (Dove?)	<ul style="list-style-type: none">- Nell'area Daily Meeting (Referente di Sicurezza)- Nell'area Daily Meeting, presso pulpiti operatori o altra zona individuata in reparto (Team Leader)
HOW (Come?)	<ul style="list-style-type: none">- Mediante una Scheda standard cartacea, che sarà consegnata al Team Leader e conservata in reparto- Su foglio A4 fronte/retro (Fronte: foto, contestualizzazione e breve descrizione, Retro: qualche domanda per incentivare il confronto, uno spazio per eventuali utili suggerimenti/segnalazioni e infine lo spazio per le firme dei partecipanti)
HOW MUCH (Quanto?)	<ul style="list-style-type: none">- Tutti i flow manager, tutti i team leader e tutti gli operatori su tutti i turni

Implementazione della 6°S nei Daily Meeting di reparto

L'avvio



Gli approfondimenti settimanali di sicurezza saranno ricorrenti e rispetteranno giorni e orari del Daily Meeting di area a partire dal 20 giugno 2022



Area	orario	Lun	Mar	Mer	Giov	Ven	Legenda:
PEL>100	08:30-08:45	ASPP_1					ASPP_1: Referente sicurezza 1
Molaggio Pesante	08:45-09:00	ASPP_2					ASPP_2: Referente sicurezza 2
Fucina + ESR	09:00-09:15	ASPP_3			NO		ASPP_3: Referente sicurezza 3
Finiture + TTF	09:00-09:15		ASPP_1				
TVB	09:00-09:15	NO			ASPP_1		
ACC + GMP	09:00-09:30		ASPP_2				
TBB	09:15-09:30	NO		ASPP_1	NO		
CM80	09:30-09:45				ASPP_2		
TTD	09:30-09:45				ASPP_3		
Rettifiche	09:40-09:55			ASPP_2			
PRS + TT4	10:00-10:15			ASPP_3	NO		
Qualità	da def		ASPP_3				

- Per le prime **6-8 settimane** (entro 31/08) l'attività coinvolgerà la **prima squadra di ogni area**, prevedendo che i referenti di sicurezza e i flow manager nel corso della settimana affianchino i team leader nel coinvolgimento quotidiano degli operatori
- **A seguire** l'appuntamento settimanale con i referenti di sicurezza continuerà a coinvolgere il primo turno, ma sarà richiesto un passaggio di consegne ai team leader perché **anche nel secondo e terzo turno** il team leader presenti il tema agli operatori (team leader saranno dotati di faldone ove raccoglieranno tutte le schede discusse coi loro collaboratori)
- Responsabili di area e Flow Manager definiranno **luoghi e modalità con cui i Team Leader** dovranno esporre agli operatori le tematiche di sicurezza, vigilando affinché l'attività sia svolta

Scheda di Sicurezza

Esempio lato fronte



Tipo di Pericolo: stritolamento dita

Foto evento



Operatore si infortuna usando Trapano a Colonna messo fuori servizio, ma non sezionato in maniera definitiva. Scorretto serraggio lo costringeva a tenere pezzo da bucare con la mano. Vibrazioni spostavano mano e guanto veniva a contatto con punta e si attorcigliava su di essa trascinando e stritolando mano e braccio operatore

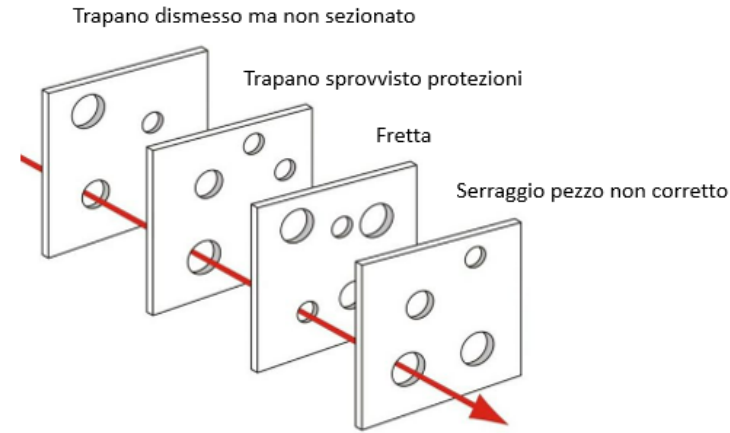
Nome evento: Trapano a colonna

Area: Officina meccanica ditta terza

Data: 19/11/2019

Prognosi: 255 gg

Testo descrittivo: Operatore si infortuna usando Trapano a Colonna messo fuori servizio, ma non sezionato in maniera definitiva



Scheda di Sicurezza

Esempio lato retro



PREPOSTO: *inserire nome preposto*

REPARTO : *inserire nome reparto*

DATA: *inserire data di compilazione*



DOMANDE E SUGGERIMENTI PER TEAM LEADER

- Questo evento può ripetersi nel nostro reparto?
- Ve ne ricordate di simili?
- Cosa ne pensate?

EVENTUALI SEGNALAZIONI DA PARTE DEI PARTECIPANTI

(che dovranno poi essere inserite dal preposto assieme al lavoratore che le ha fatte nel sistema COORDINATOR)

ELENCO PRESENTI E FIRME

Nome

Firma

5 Minuti per la Sicurezza

Il messaggio



Il preposto che gestisce i 5 minuti durante la spiegazione e/o dopo aver ascoltato le risposte dei lavoratori alle 3 domande, **dovrà veicolare questi 3 messaggi:**

- 1) **L'infortunio non ha mai una causa unica ma è generato da una catena di eventi.** Tra questi anelli della catena vi è sempre il **comportamento**, ma anche **aspetti di tipo organizzativo**: riuscire ad intervenire in maniera preventiva anche solo su uno di questi anelli evita il rischio di infortunio.
- 2) Poiché vi è sempre il **comportamento** tra gli anelli della catena che portano all'infortunio è importantissimo aver cura l'uno dell'altro, guardarsi e aiutarsi tra colleghi. Riprendere il collega che sta adottando un comportamento non sicuro (non segue le procedure, non utilizza i corretti DPI o non li utilizza affatto, mette fretta ai colleghi...). **A prescindere dal ruolo, gli anni di esperienza od altro, bisogna avere il coraggio di intervenire nei confronti del collega che sbaglia per 2 motivi:**
 - a) se un mio collega si fa male mi dispiace e ancora di più se mi ero accorto che potevo avvertirlo e non l'ho fatto
 - b) se si fa veramente male vi possono essere conseguenze quali sequestro impianti, chiusura reparti / stabilimento che possono coinvolgere anche me e la mia famiglia. La non sicurezza non è mai un problema individuale, ma è sempre un problema di tutti.
- 3) Vi sono sempre altri **anelli organizzativi** (scorretta o mancante pianificazione manutentiva o produttiva, carenze di macchine o impianti, carenza di vigilanza, carenza di comunicazione e formazione.....) aspetti che non dipendono dal singolo lavoratore, ma che da lui possono e devono essere segnalati. Da qui far capire **l'importanza di segnalare situazioni che possono generare infortuni**. E non limitarsi a segnalare, ma se posso, intervenire per gestire il pericolo finché non verrà risolto definitivamente (avvertendo anche i miei colleghi, segnalandolo sul campo con nastri o altro.....) .